

БҚИТУ жұмыс берушілерінің 2023-2024 оқу жылындағы "Жұмыс берушілерге арналған сауалнама" тақырыбындағы сауалнамасының нәтижелері туралы есеп

Еңбек нарығында бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау үшін қолайлы орта құру шарттарын айқындау мақсатында онлайн сауалнамалар жүргізілді.

Сауалнамаға қатысқандар: 71 респондент

Сауалнама жүргізу мерзімі: 2023 жылғы желтоқсан

Сауалнама университет білім алушыларының кәсіби даярлығының сапасын одан әрі арттыру мақсатында жүргізілді.

Зерттеу міндеттері:

БҚИТУ түлектерін даярлау сапасына жұмыс берушілердің қанағаттану дәрежесін анықтау;

түлектерді даярлаудың әлсіз жақтарын анықтау;

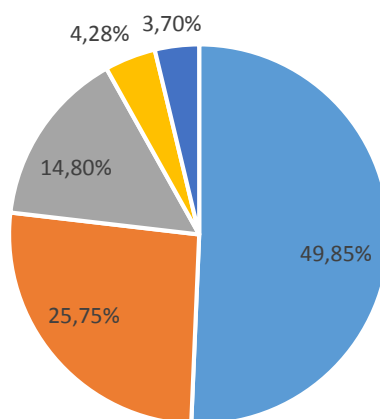
білім алушылардың құзыреттерін дамыту бойынша жұмыс берушілерден ұсыныстар алу.

Сауалнама мәтінімен келесі сілтеме бойынша таныса аласыз

<https://docs.google.com/forms/d/1vbNzQ8sajtOiQKd4qtMjL3YqRMaIF13PD93UeRGQtC/edit>

1. Сіздің кәсіпорыныңыздың / ұйымыңыздың ұйымдық-құқықтық нысаны қандай?

мемлекеттік/коммуналдық кәсіпорын	49,85 %
өндірістік кооператив, серіктестік және т. б.	25,75 %
акционерлік қоғам	14,8 %
жеке (отбасылық) кәсіпорын	4,28 %
коммерциялық емес ұйым	3,7 %
ТОО	7,4 %
Газмұнай саласы	4,1 %



■ мемлекеттік/коммуналдық кәсіпорын

■ өндірістік кооператив, серіктестік және т. б.

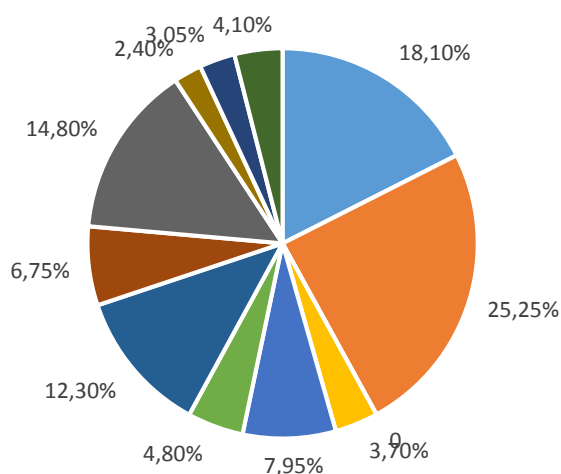
■ акционерлік қоғам

■ жеке (отбасылық) кәсіпорын

■ коммерциялық емес ұйым

2. Сіздің кәсіпорыныңыз / ұйымыңыз қай салаға немесе бағытқа жатады?

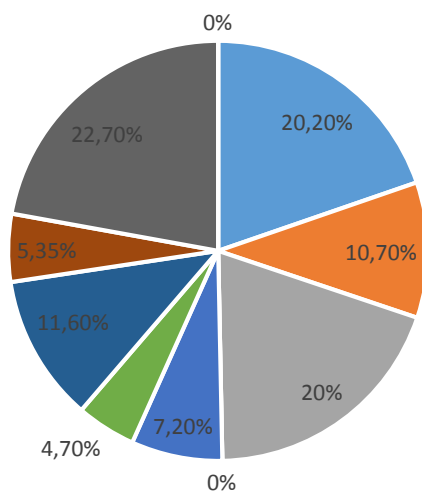
Білім	18,1 %
Мемлекеттік қызмет	25,25 %
Банк саласы	%
Сауда	3,7 %
Іскерлік қызмет көрсету саласы (ақпарат, жарнама, маркетинг, консалтинг, инжиниринг, бағдарламалық өнімдер өндірісі және т. б.)	7,95 %
Байланыс	4,8 %
Өнеркәсіп	12,3 %
Құрылыс	6,75 %
Көлік	14,8 %
Кітапхана	2,4 %
Өнер саласы	3,05 %
Мұнайгаз саласы	4,1 %



- Білім
- Мемлекеттік қызмет
- Банк саласы
- Сауда
- Іскерлік қызмет көрсету саласы (ақпарат, жарнама, маркетинг, консалтинг, инжиниринг, бағдарламалық өнімдер өндірісі және т. б.)
- Байланыс
- Өнеркәсіп

3. Сіздің ойыңызша, ЖОО мен жұмыс беруші компанияның өзара іс-қимылының қандай нысандары неғұрлым өнімді және қолайлы болып табылады?

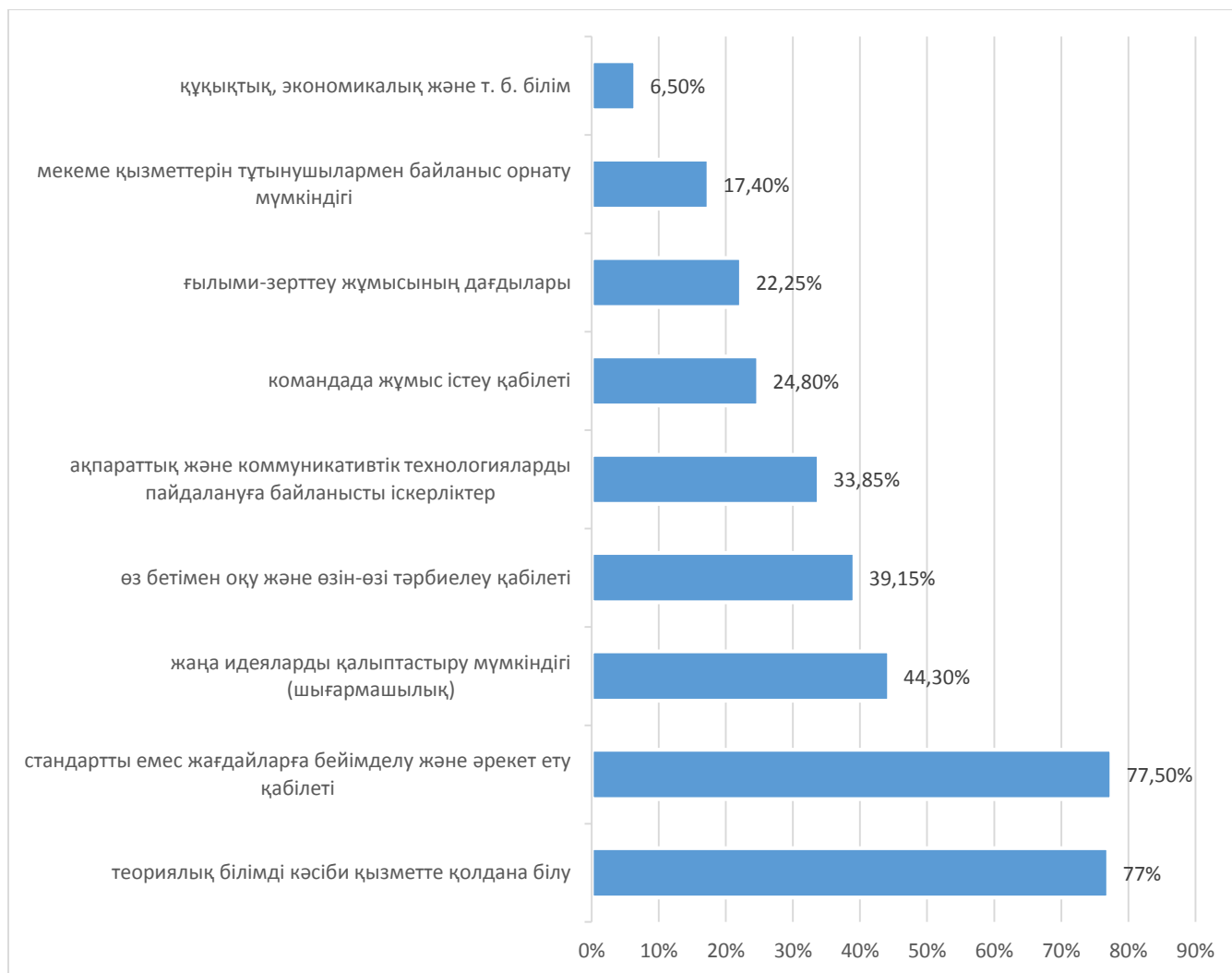
Бос орындар жәрмеңкелерін бірлесіп өткізу/қатысу	20,2 %
жұмыс берушілердің кәсіпорындарында/ ұйымдарында/ компанияларында тағылымдамалар ұйымдастыру	10,7 %
студенттер мен түлектерді жұмысқа орналастыру	20 %
ЖОО-да компания өкілдерімен семинарлар өткізу	0 %
жұмыс беруші компаниялардың білім беру процесіне тікелей қатысуы: дәрістер оқу, практикалық сабақтар, семинарлар өткізу және т. б.	7,2 %
жұмыс беруші компаниялардың тапсырысы бойынша курстық және дипломдық жұмыстарды орындау	4,7 %
білім беру бағдарламаларын сараптауға, мамандарды даярлау сапасына қойылатын талаптарды әзірлеуге, оқу құжаттамасын рецензиялауға қатысу	11,6 %
ғылыми ынтымақтастық, жобалық қызмет: (бірлескен ғылыми зерттеулер, жұмыс берушілердің ғылыми-практикалық конференцияларға, ғылым күндеріне қатысуы және т. б.)	5,35 %
жұмыс берушілердің кәсіпорындарында ЖОО кафедраларының филиалдарын ашу	22,7 %
университеттегі жұмыс берушілер өкілдерінің біліктілігін арттыру	0 %



- Бос орындар жәрмеңкелерін бірлесіп өткізу/қатысу
- жұмыс берушілердің кәсіпорындарында/ ұйымдарында/ компанияларында тағылымдамалар ұйымдастыру
- студенттер мен түлектерді жұмысқа орналастыру
- ЖОО-да компания өкілдерімен семинарлар өткізу
- жұмыс беруші компаниялардың білім беру процесіне тікелей қатысуы: дәрістер оқу, практикалық сабақтар, семинарлар өткізу және т. б.
- жұмыс беруші компаниялардың тапсырысы бойынша күрстық және дипломдық жұмыстарды орындау
- білім беру бағдарламаларын сараптауға, мамандарды даярлау сапасына қойылатын талаптарды әзірлеуге, оқу құжаттамасын рецензиялауға қатысу
- ғылыми ынтымақтастық, жобалық қызмет: (бірлескен ғылыми зерттеулер, жұмыс берушілердің ғылыми-практикалық конференцияларға, ғылым күндеріне қатысуы және т. б.)
- жұмыс берушілердің кәсіпорындарында ЖОО кафедраларының филиалдарын ашу

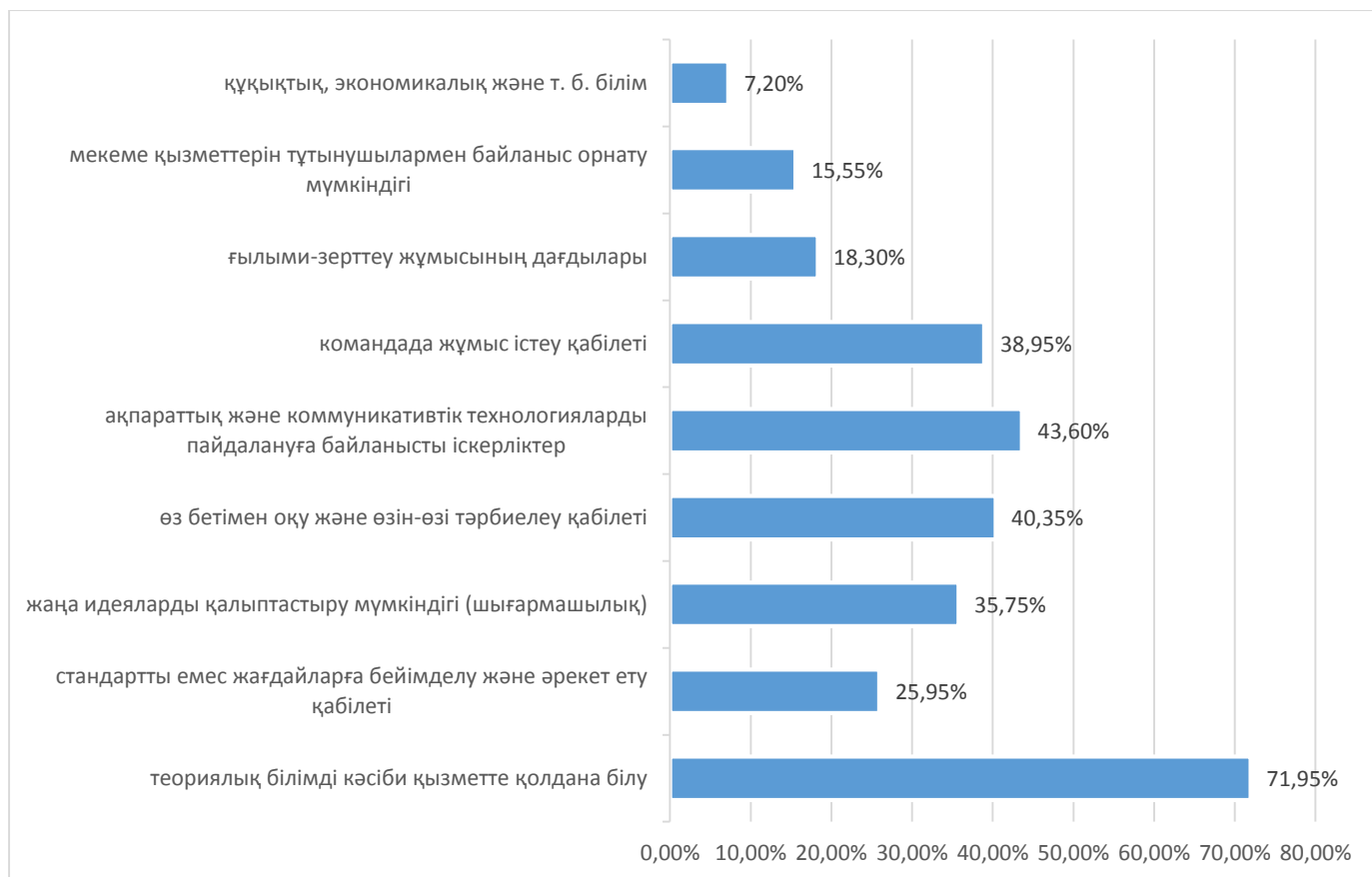
4. Университет түлектері қандай кәсіби құзыреттерге ие болуы керек? (3 жауап нұсқасын таңдауға болады)

теориялық білімді кәсіби қызметте қолдана білу	77 %
стандартты емес жағдайларға бейімделу және әрекет ету қабілеті	77,5 %
жаңа идеяларды қалыптастыру мүмкіндігі (шығармашылық)	44,3 %
өз бетімен оқу және өзін-өзі тәрбиелеу қабілеті	39,15 %
ақпараттық және коммуникативтік технологияларды пайдалануға байланысты іскерліктер	33,85 %
командада жұмыс істеу қабілеті	24,8 %
ғылыми-зерттеу жұмысының дағдылары	22,25 %
мекеме қызметтерін тұтынушылармен байланыс орнату мүмкіндігі	17,4 %
құқықтық, экономикалық және т. б. білім	6,5 %



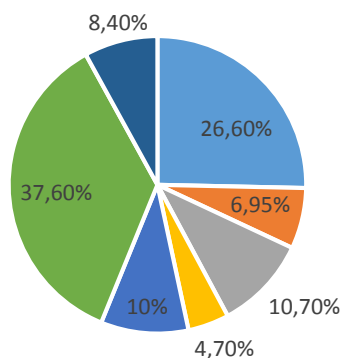
5. Біздің университет түлектерінің қандай қасиеттерін атап өтер едіңіз? (3 жауап нұсқасын таңдауға болады)

теориялық білімді кәсіби қызметте қолдана білу	71,95 %
стандартты емес жағдайларға бейімделу және әрекет ету қабілеті	25,95 %
жаңа идеяларды қалыптастыру мүмкіндігі (шығармашылық)	35,75 %
өз бетімен оқу және өзін-өзі тәрбиелеу қабілеті	40,35 %
ақпараттық және коммуникативтік технологияларды пайдалануға байланысты іскерліктер	43,6 %
командада жұмыс істеу қабілеті	38,95 %
ғылыми-зерттеу жұмысының дағдылары	18,3 %
мекеме қызметтерін тұтынушылармен байланыс орнату мүмкіндігі	15,55 %
құқықтық, экономикалық және т. б. білім	7,2 %



6. Мамандар тапшылығы мәселесін қалай шешесіз? (2 жауап нұсқасын таңдауға болады)

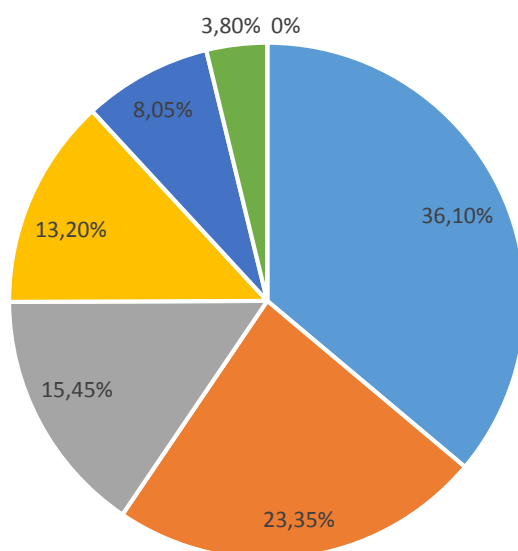
мемлекеттік жұмыспен қамту қызметіне хабарласамыз	26,6 %
персоналды іріктеу жөніндегі жеке агенттіктерге жүгінеміз	6,95 %
газеттерге, радиода, теледидарда, интернетте және т. б. хабарландырулар береміз	10,7 %
әріптестердің, таныстардың көмегімен іздейміз	4,7 %
жоғары оқу орындарында студенттерді мақсатты оқытуға қаражат бөлеміз	10 %
ЖОО түлектерін тұрақты жұмысқа тартамыз, студенттерге өз кәсіпорнымызда/ұйымда тәжірибе ұйымдастырамыз	37,6 %
өз қызметкерлерімізді бизнес-мектептерге, жоғары оқу орындарына курстарға жібереміз	8,4 %



- мемлекеттік жұмыспен қамту қызметіне хабарласамыз
- персоналды іріктеу жөніндегі жеке агенттіктерге жүгінеміз
- газеттерге, радиода, теледидарда, интернетте және т. б. хабарландырулар береміз
- әріптестердің, таныстардың көмегімен іздейміз
- жоғары оқу орындарында студенттерді мақсатты оқытуға қаражат бөлеміз
- ЖОО түлектерін тұрақты жұмысқа тартамыз, студенттерге өз кәсіпорнымызда/ұйымда тәжірибе ұйымдастырамыз
- өз қызметкерлерімізді бизнес-мектептерге, жоғары оқу орындарына курстарға жібереміз

7. Жұмысқа қабылдау кезінде сіз не нәрсеге назар аударасыз? (2 жауап нұсқасын таңдауға болады)

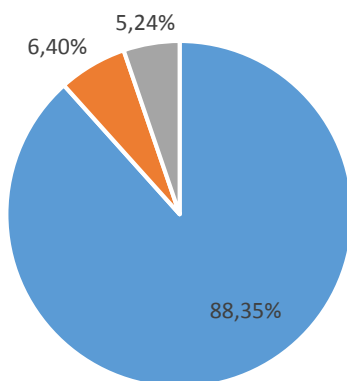
кәсіптік білім туралы диплом берген оқу орнының жақсы беделі, даңқы	36,1 %
дипломға қосымшада көрсетілген курстар/пәндер жиынтығы	23,35 %
өткен жұмыс орындарынан пікірлер (ұсынымдар), кандидат үшін кепілдік	15,45 %
кәсіптік курстардан/тағылымдамадан өткені туралы сертификаттар	13,2 %
тілдік курстарды бітіргені туралы сертификат, халықаралық тілдік сертификаттар	8,05 %
компьютерлік курстарды аяқтау туралы сертификат	3,8 %
шетелдік оқу орнының дипломы	0%



- кәсіптік білім туралы диплом берген оқу орнының жақсы беделі, даңқы
- дипломға қосымшада көрсетілген курстар/пәндер жиынтығы
- өткен жұмыс орындарынан пікірлер (ұсынымдар), кандидат үшін кепілдік
- кәсіптік курстардан/тағылымдамадан өткені туралы сертификаттар
- тілдік курстарды бітіргені туралы сертификат, халықаралық тілдік сертификаттар
- компьютерлік курстарды аяқтау туралы сертификат
- шетелдік оқу орнының дипломы

8. Сіздің компанияңызда / ұйымыңызда БҚИТУ түлектері жұмыс істей ме?

Иә	88,35 %
Жоқ	6,4 %
Жауап беруге қиналамын	5,24 %



- Иә
- Жоқ
- Жауап беруге қиналамын

8. Сіз білім беру бағдарламасына (мамандыққа) қандай пәндерді қосуды ұсынар едіңіз? Білім беру бағдарламасының (мамандықтың) атауын және пәннің атауын жазыңыз:

Практика көбейту
Компьютерлік жаңа бағдарламаларды игеру
Сәттілік
Білім бағдарламасы өте жақсы
Жобаларды анализдеу
Қазақ этнографиясы
Құқық қорғау қызметі. Құқықтық статистика
Құқық қорғау қызметі. Ұлттық қауіпсіздік қызметі
Құқық қорғау қызметі. Медиация
Қаржы
Қазақ тілі мен әдебиеті БББ, Өлке әдебиеті
Кітапхана ісі білім беру бағдарламасы, Кітапханада қызмет көрсетудің жаңа технологиялары
Бастауышта оқытудың жаңа технологиялар қосу, әдістемелер
Музыкалық білім беру бағдарламасы Музыка сабағында жаңа технологияларды пайдалану
Этика эстетика
Ақпараттық технология, ақпараттық ресурстар
"Кітапхана ісі" ББ "Жасерекшілік психологиясы"
Театр графикалық электронды форматта оқыту. Мобилография саласын дамытуға оқыту үйрету.
Шешендік өнер пәні
Спорт
Шығармашылық
Цифрлық сауаттандыру (Педагогика және психология)
Педагогтарға мәдениеттілік жөніндегі пән керек
Дефектолог, логопед
Банк саласы туралы БББ өте жоғары деңгейде құрастырылған
Логистика
Киберқауіпсіздік
Семинарлар
Тәжірибеге бағытталған сабақтар
Керемет!

Жүргізілген зерттеу қорытындысы мынадай нәтижені көрсетіп отыр:

- зерттеу нәтижесі бойынша университетіміздің түлектеріне жұмыс берушілердің 49,85% пайызын мемлекеттік ұйымдар, 25,75 % өндірістік кооператив, серіктестік және 14,8 % акционерлік қоғам құрап отыр;

-сауалнамаға қатынасып отырған жұмыс берушілердің басым бөлігі 18,1 % пайызды білім, 25,25 % мемлекеттік қызмет, 12,3 % өнеркәсіп саласы алып отыр;

-жұмыс беруші ұйымның өзара іс-қимылының нысандары неғұрлым өнімді және қолайлы болатындығын, яғни 22,7 % жұмыс берушілердің кәсіпорындарында ЖОО кафедраларының филиалдарын ашуы, 20,2 % бос орындар жәрмеңкелерін бірлесіп өткізуі, 20 % студенттер мен түлектерді жұмысқа орналастыруы, 10,7 % жұмыс берушілердің кәсіпорындарында/ ұйымдарында/ компанияларында тағылымдамалар ұйымдастыру жолдарын таңдауынан көре аламыз;

- университет түлектеріне тән қасиеттерін атап өтуге болады, яғни 71,95 % теориялық білімді кәсіби қызметте қолдана білуі, 43,6 % ақпараттық және коммуникативтік технологияларды пайдалануға байланысты іскерліктері, 40,35 % өз бетімен оқу және өзін-өзі тәрбиелеу қабілеті, 38,95 % командада жұмыс істеу қабілеті, 35,75 % жаңа идеяларды қалыптастыру мүмкіндігі (шығармашылық), 25,95 % стандартты емес жағдайларға бейімделу және әрекет ету қабілетін бағалап отыр;

-мамандардың тапшылық мәселесін шешу жолдары, яғни 37,6 % ЖОО түлектерін тұрақты жұмысқа тартамыз, студенттерге өз кәсіпорнымызда/ұйымда тәжірибе ұйымдастыру, 26,6 % мемлекеттік жұмыспен қамту қызметіне хабарласу, 10,7 % газеттерге, радиода, теледидарда, интернетте және т. б. хабарландырулар беру, 10 % жоғары оқу орындарында студенттерді мақсатты оқытуға қаражат бөлу жолдарын таңдау арқылы жұмыстануда;

- жұмысқа қабылдау кезінде назар аударатын мәселелер қатарына: 36,1 % кәсіптік білім туралы диплом берген оқу орнының жақсы беделі, даңқы, 23,35 % дипломға қосымшада көрсетілген курстар/пәндер жиынтығы, 15,45 % өткен жұмыс орындарынан пікірлер (ұсынымдар), кандидат үшін кепілдік, 13,2 % кәсіптік курстардан/тағылымдамадан өткені туралы сертификаттардың болу мәселесі маңызды орын алатындығын ескеріп отыр.

Ұсыныстар:

- білім беру бағдарламасына қосуды ұсынатын пәндер қатарына: барлығына ортақ цифрлық сауаттылық, ұлттық қауіпсіздік, медиация және т.б. ұсынып отыр.



Ішкі аудит және мониторинг бөлімінің жетекші маманы:

Халикова Б.Т.