БҚИТУ жұмыс берушілерінің 2022-2023 оқу жылындағы "Жұмыс берушілерге арналған сауалнама" тақырыбындағы сауалнамасының нәтижелері туралы есеп

Еңбек нарығында бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау үшін қолайлы орта құру шарттарын айқындау мақсатында онлайн сауалнамалар жүргізілді.

Сауалнамаға қатысқандар: 34 респондент

Сауалнама жүргізу мерзімі: 2023 жылғы мамыр

Сауалнама университет білім алушыларының кәсіби даярлығының сапасын одан әрі арттыру мақсатында жүргізілді.

Зерттеу міндеттері:

БҚИТУ түлектерін даярлау сапасына жұмыс берушілердің қанағаттану дәрежесін анықтау;

түлектерді даярлаудың әлсіз жақтарын анықтау;

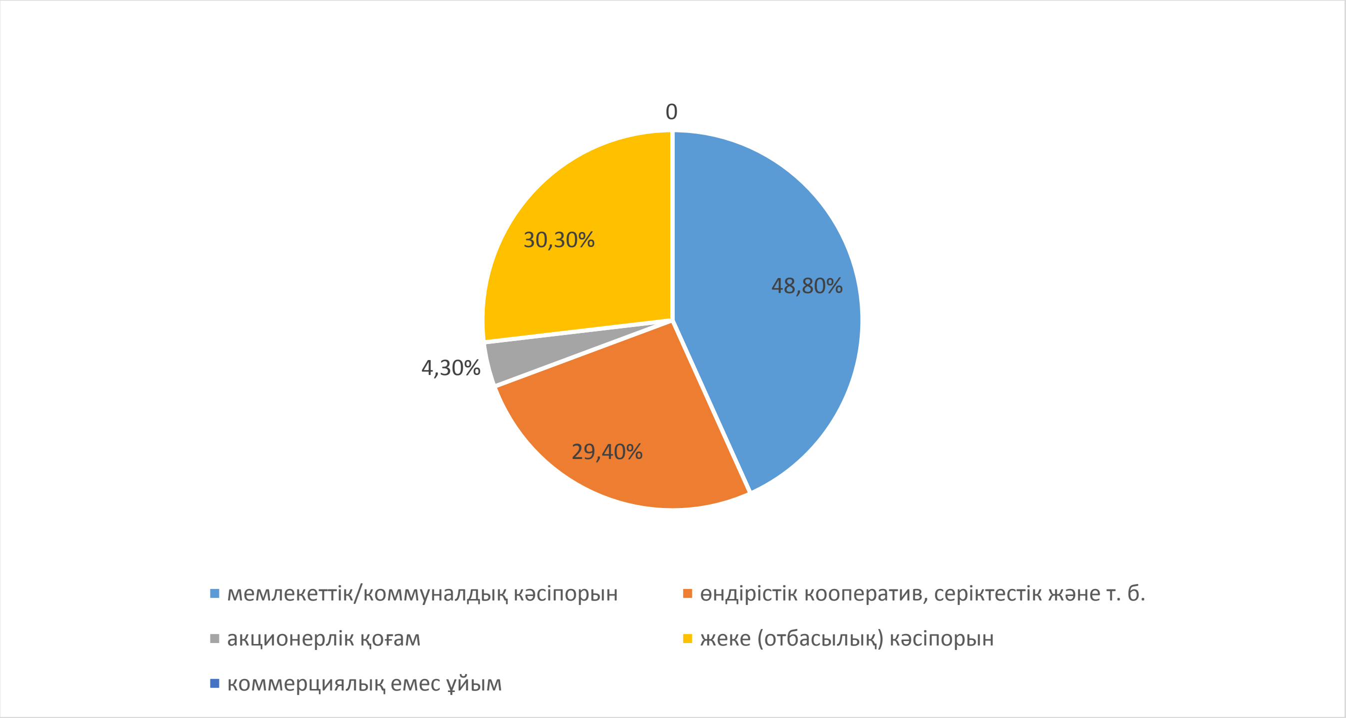
білім алушылардың құзыреттерін дамыту бойынша жұмыс берушілерден ұсыныстар алу.

Сауалнама мәтінімен келесі сілтеме бойынша таныса аласыз

https://docs.google.com/forms/d/1vbNzQ8sajtOiQKd4qtMjL3YqRMalF13PD93UeRGQtCc/edit

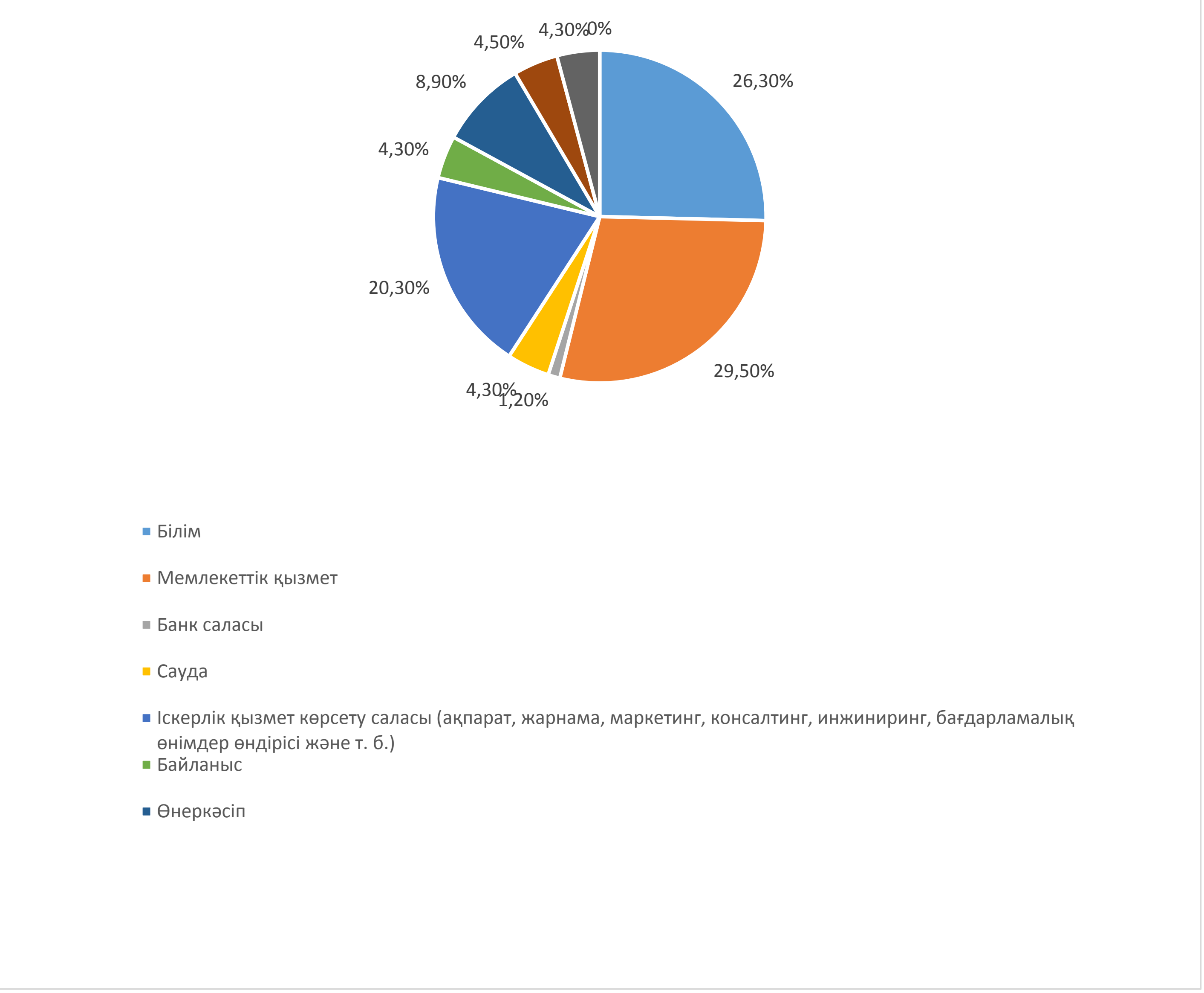
1. **Сіздің кәсіпорыныңыздың / ұйымыңыздың ұйымдық-құқықтық нысаны қандай?**

мемлекеттік/коммуналдық кәсіпорын	48,8%
өндірістік кооператив, серіктестік және т. б.	29,4%
акционерлік қоғам	4,3%
жеке (отбасылық) кәсіпорын	30,3%
коммерциялық емес ұйым	0
басқа	**0**



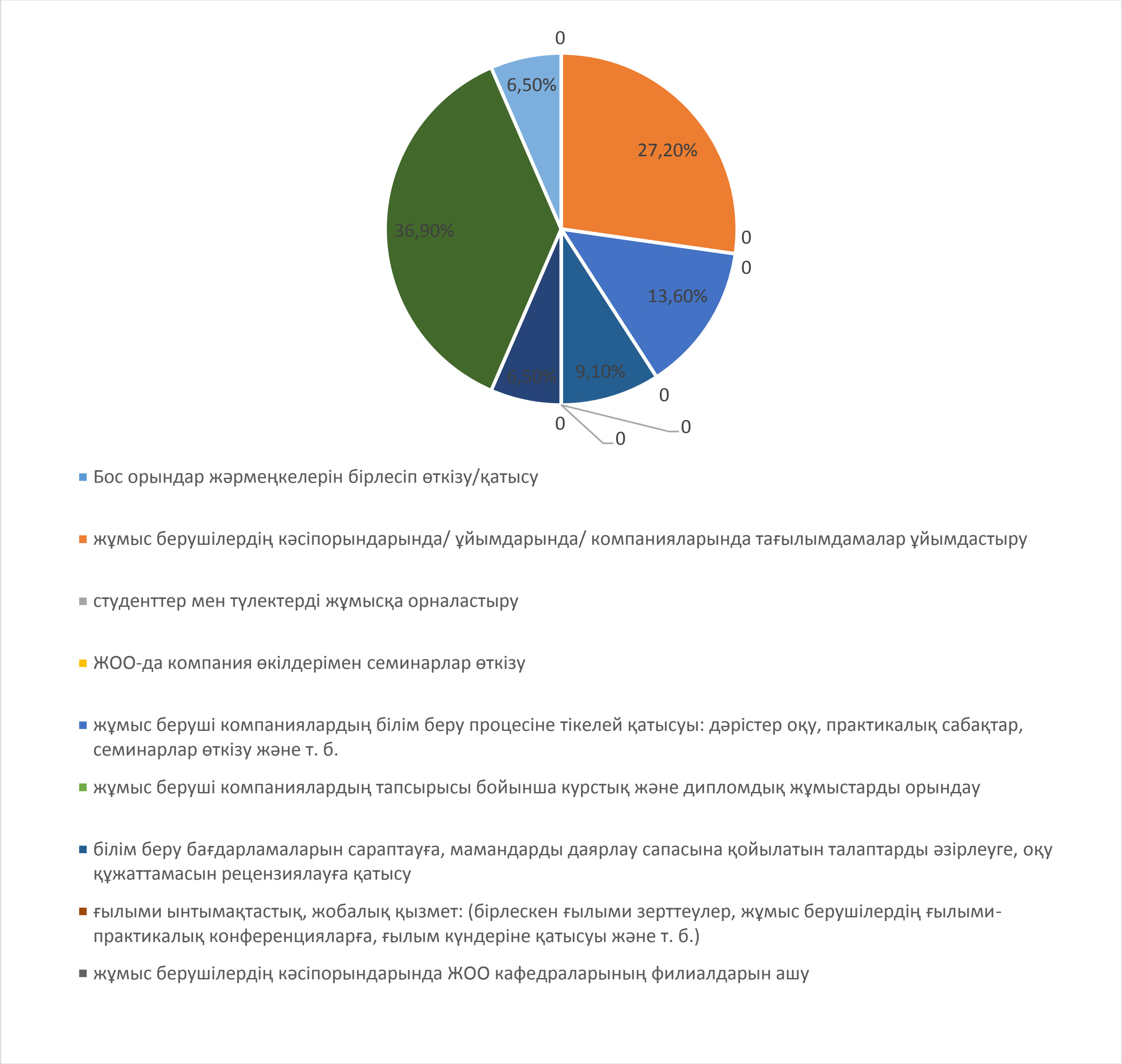
2. Сіздің кәсіпорыныңыз / ұйымыңыз қай салаға немесе бағытқа жатады?

Білім	26,3%
Мемлекеттік қызмет	29,5%
Банк саласы	1,2%
Сауда	4,3%
Іскерлік қызмет көрсету саласы (ақпарат, жарнама, маркетинг, консалтинг, инжиниринг, бағдарламалық өнімдер өндірісі және т. б.)	20,3%
Байланыс	4,3%
Өнеркәсіп	8,9%
Құрылыс	4,5%
Көлік	4,3%
Басқа	0%



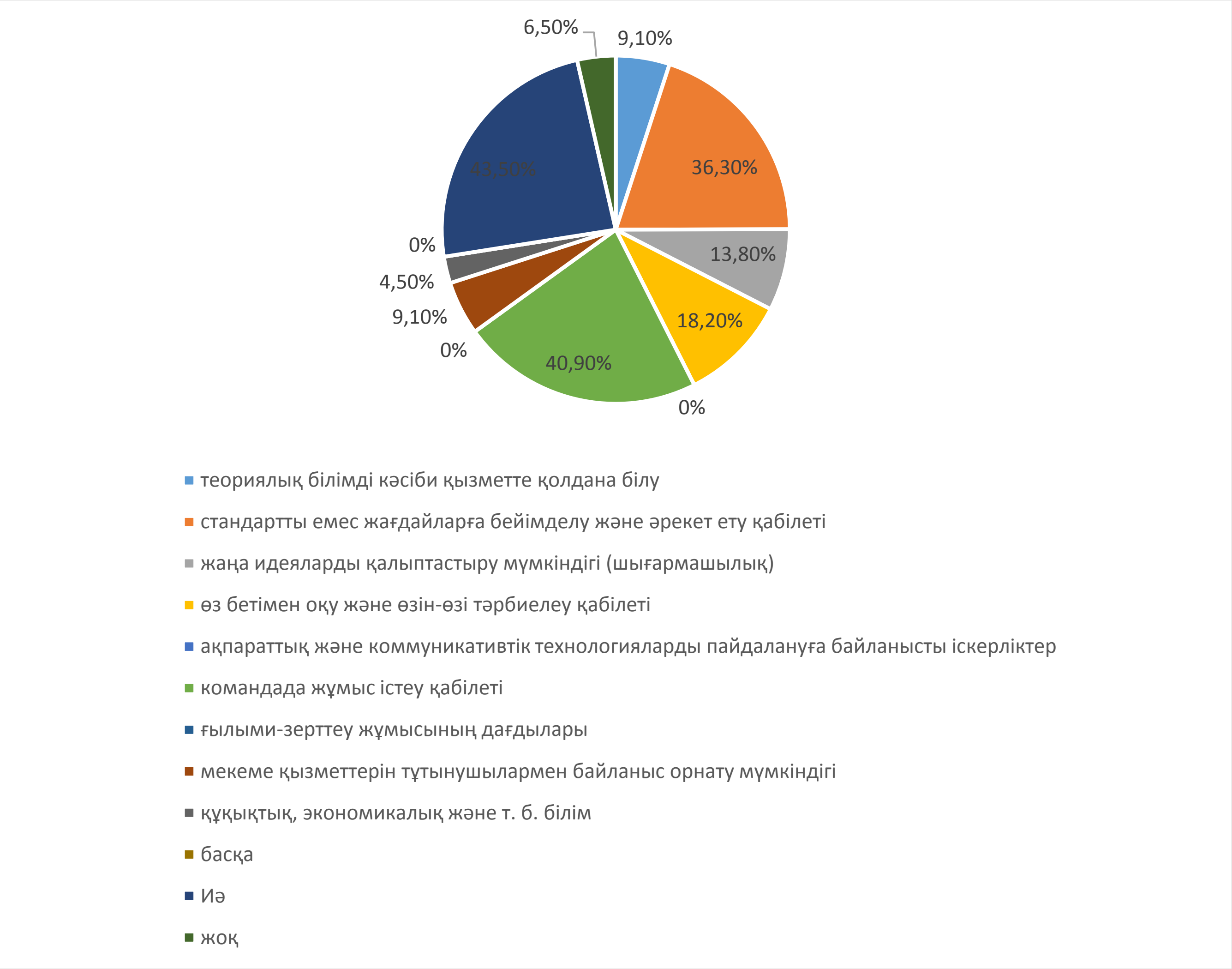
3. Сіздің ойыңызша, ЖОО мен жұмыс беруші компанияның өзара іс-қимылының қандай нысандары неғұрлым өнімді және қолайлы болып табылады?

Бос орындар жәрмеңкелерін бірлесіп өткізу/қатысу	0
жұмыс берушілердің кәсіпорындарында/ ұйымдарында/ компанияларында тағылымдамалар ұйымдастыру	27,2%
студенттер мен түлектерді жұмысқа орналастыру	0
ЖОО-да компания өкілдерімен семинарлар өткізу	0
жұмыс беруші компаниялардың білім беру процесіне тікелей қатысуы: дәрістер оқу, практикалық сабақтар, семинарлар өткізу және т. б.	13,6%
жұмыс беруші компаниялардың тапсырысы бойынша курстық және дипломдық жұмыстарды орындау	0
білім беру бағдарламаларын сараптауға, мамандарды даярлау сапасына қойылатын талаптарды әзірлеуге, оқу құжаттамасын рецензиялауға қатысу	9,1%
ғылыми ынтымақтастық, жобалық қызмет: (бірлескен ғылыми зерттеулер, жұмыс берушілердің ғылыми-практикалық конференцияларға, ғылым күндеріне қатысуы және т. б.)	0
жұмыс берушілердің кәсіпорындарында ЖОО кафедраларының филиалдарын ашу	0
университеттегі жұмыс берушілер өкілдерінің біліктілігін арттыру	0
жауап беруге қиналамын	6,5%
иә	36,9%
жоқ	6,5%



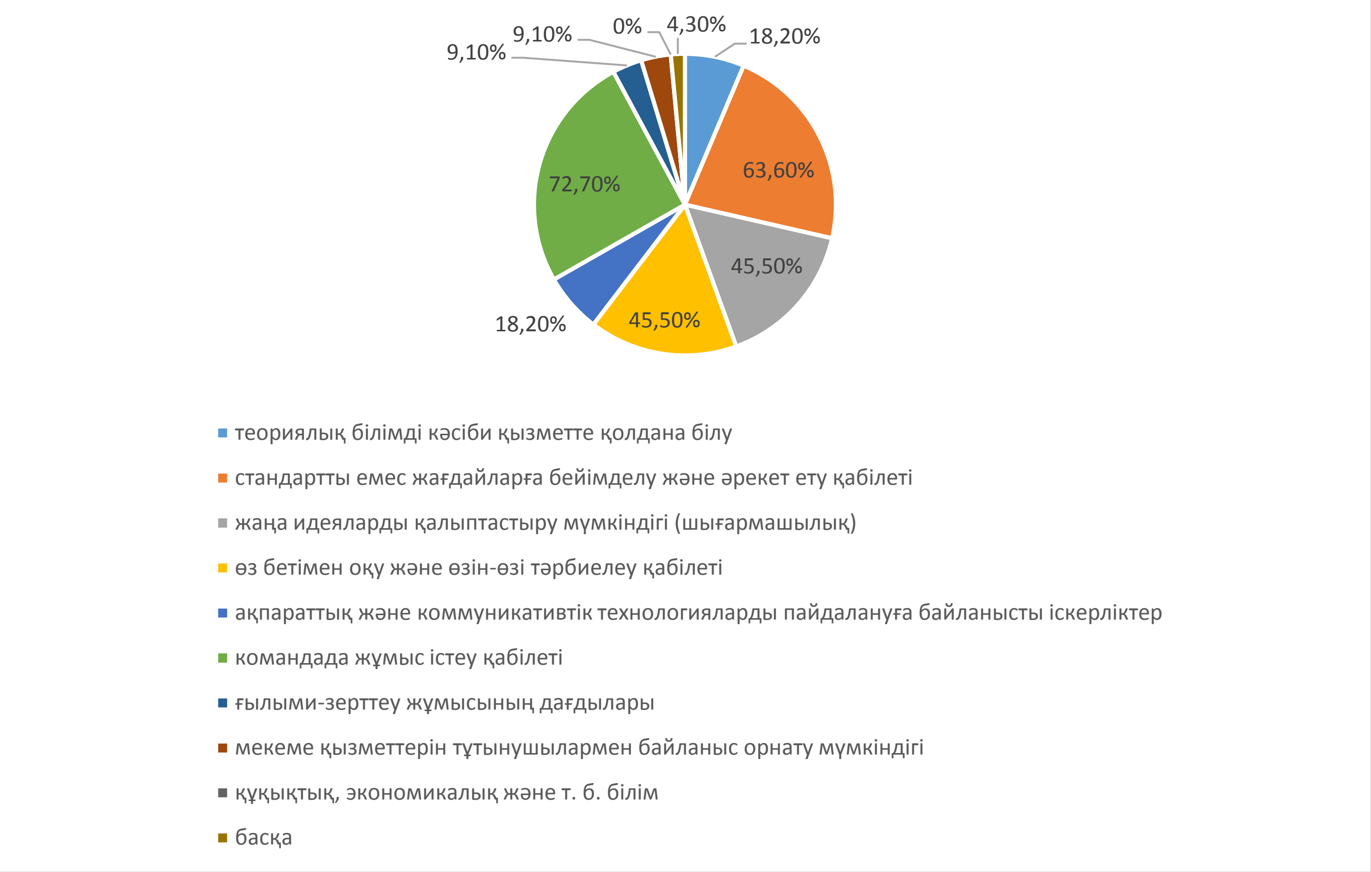
4. Университет түлектері қандай кәсіби құзыреттерге ие болуы керек? (3 жауап нұсқасын таңдауға болады)

теориялық білімді кәсіби қызметте қолдана білу	9,1%
стандартты емес жағдайларға бейімделу және әрекет ету қабілеті	36,3%
жаңа идеяларды қалыптастыру мүмкіндігі (шығармашылық)	13,8%
өз бетімен оқу және өзін-өзі тәрбиелеу қабілеті	18,2%
ақпараттық және коммуникативтік технологияларды пайдалануға байланысты іскерліктер	0%
командада жұмыс істеу қабілеті	40,9%
ғылыми-зерттеу жұмысының дағдылары	0%
мекеме қызметтерін тұтынушылармен байланыс орнату мүмкіндігі	9,1%
құқықтық, экономикалық және т. б. білім	4,5%
басқа	0%
Иә	43,5%
жоқ	6,5%



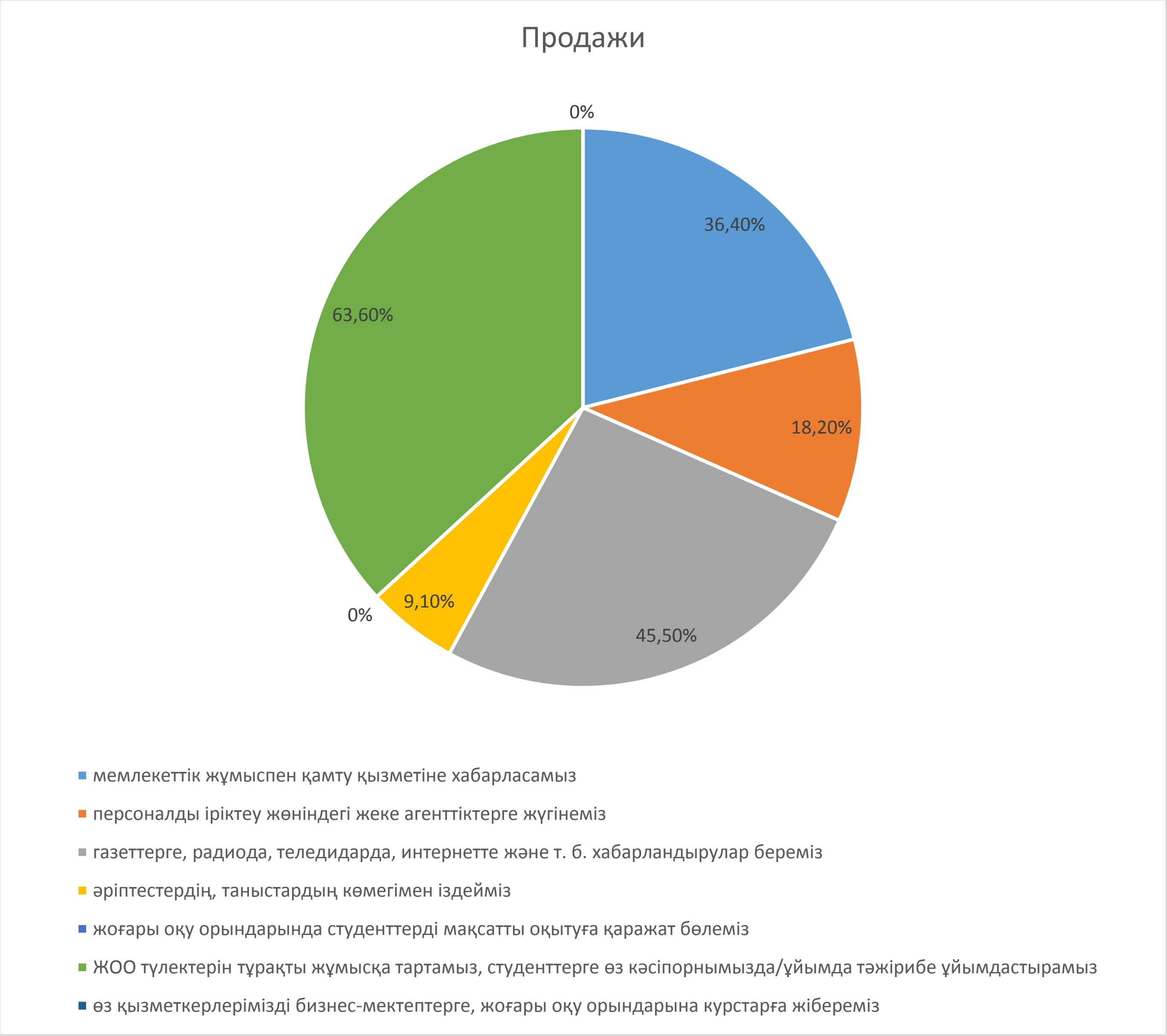
5. **Біздің университет түлектерінің қандай қасиеттерін атап өтер едіңіз? (3 жауап нұсқасын таңдауға болады)**

теориялық білімді кәсіби қызметте қолдана білу	18,2%
стандартты емес жағдайларға бейімделу және әрекет ету қабілеті	63,6%
жаңа идеяларды қалыптастыру мүмкіндігі (шығармашылық)	45,5%
өз бетімен оқу және өзін-өзі тәрбиелеу қабілеті	45,5%
ақпараттық және коммуникативтік технологияларды пайдалануға байланысты іскерліктер	18,2%
командада жұмыс істеу қабілеті	72,7%
ғылыми-зерттеу жұмысының дағдылары	9,1%
мекеме қызметтерін тұтынушылармен байланыс орнату мүмкіндігі	9,1%
құқықтық, экономикалық және т. б. білім	0%
басқа	4,3%



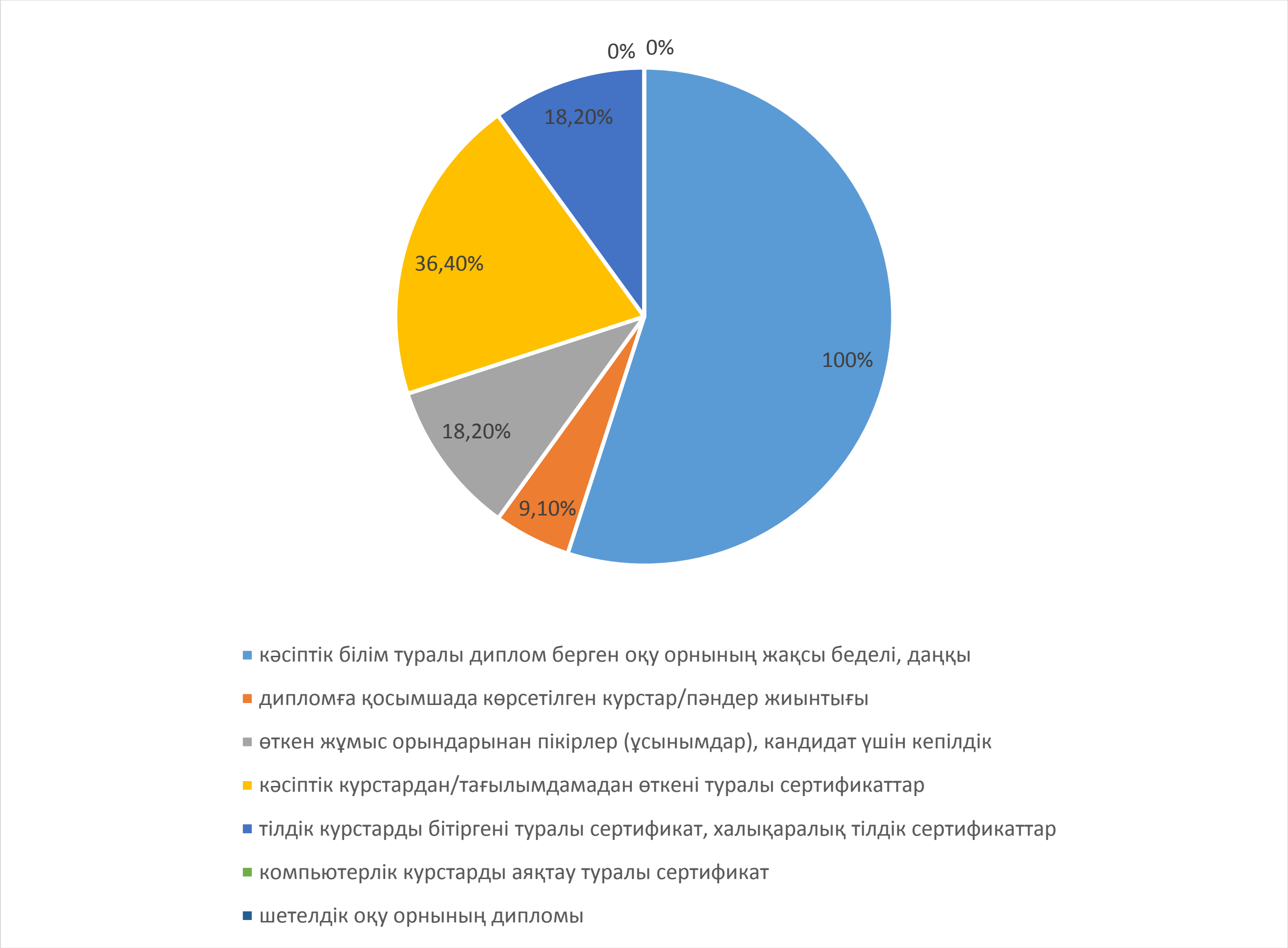
6. Мамандар тапшылығы мәселесін қалай шешесіз? (2 жауап нұсқасын таңдауға болады)

мемлекеттік жұмыспен қамту қызметіне хабарласамыз	36,4%
персоналды іріктеу жөніндегі жеке агенттіктерге жүгінеміз	18,2%
газеттерге, радиода, теледидарда, интернетте және т. б. хабарландырулар береміз	45,5%
әріптестердің, таныстардың көмегімен іздейміз	9,1%
жоғары оқу орындарында студенттерді мақсатты оқытуға қаражат бөлеміз	0%
ЖОО түлектерін тұрақты жұмысқа тартамыз, студенттерге өз кәсіпорнымызда/ұйымда тәжірибе ұйымдастырамыз	63,6%
өз қызметкерлерімізді бизнес-мектептерге, жоғары оқу орындарына курстарға жібереміз	0%



7. **Жұмысқа қабылдау кезінде сіз не нәрсеге назар аударасыз? (2 жауап нұсқасын таңдауға болады)**

кәсіптік білім туралы диплом берген оқу орнының жақсы беделі, даңқы	**100%**
дипломға қосымшада көрсетілген курстар/пәндер жиынтығы	**9,1%**
өткен жұмыс орындарынан пікірлер (ұсынымдар), кандидат үшін кепілдік	**18,2%**
кәсіптік курстардан/тағылымдамадан өткені туралы сертификаттар	**36,4%**
тілдік курстарды бітіргені туралы сертификат, халықаралық тілдік сертификаттар	**18,2%**
компьютерлік курстарды аяқтау туралы сертификат	**0%**
шетелдік оқу орнының дипломы	**0%**



8. Сіздің компанияңызда / ұйымыңызда БҚИТУ түлектері жұмыс істей ме?

Иә	90,9%
Жоқ	9,1%
Жауап беруге қиналамын	0%

8. Сіз білім беру бағдарламасына (мамандыққа) қандай пәндерді қосуды ұсынар едіңіз? Білім беру бағдарламасының (мамандықтың) атауын және пәннің атауын жазыңыз:

Аймақтық экономика, экономикалық саясат
Мемлекеттік қызмет этикасы, мемлекеттік және жергілікті басқару
корпоративтік басқару, Жобаларды басқару
еңбекті ұйымдастыру және нормалау, шағын және орта бизнесті басқару

Жүргізілген зерттеу мыналарды көрсетті:

- Табысты ынтымақтастық үшін кәсіпорындардың, қаржы ұйымдары мен мемлекеттік мекемелердің басшыларымен өндірістік практика, ғылыми зерттеулер және білім беру бағдарламаларын әзірлеуге қатысу мәселелері бойынша ұзақ мерзімді жаңа мақсатты байланыстарды қолдау және орнату қажет.
- Жұмыс берушілер БҚИТУ түлектерін кәсіптік даярлық деңгейі бойынша басқа жоғары оқу орындарының түлектерінен ажыратады. Сонымен қатар, тәжірибеге бағытталған сабақтарды/ өндірістік практикаларды, кәсіптік шет тілін меңгеруге және жалпы салалық ерекшеліктерді білуге арналған сабақтарды ұлғайту қажеттігі атап өтіледі.
- Жұмыс берушілер БҚИТУ ПОҚ-ның кәсіби құзыреттілігінің жоғары деңгейін атап өтіп, жекелеген пәндерді өндірістен практиктермен жүргізуді орынды деп санайды.
-БҚИТУ түлектерінің еңбек қызметіне қажетті дағдылары мен құзыреттерін дамыту деңгейі туралы жұмыс берушілердің оң пікірлерімен қатар, түлектердің стандартты емес жағдайларда тез әрекет ету қабілетін дамыту, сондай-ақ жалпы мәдениет деңгейін арттыру, жазбаша іскерлік құзыреттілігін дамыту қажеттілігі туралы ұсыныстар бар.

Мониторинг бойынша жауапты: Халикова Б. Т.