

Отчет о результатах анкетирования работодателей ЗКИТУ на тему «Анкета для опроса работодателей» в 2021-2022 учебном году

В целях определения условий создания благоприятной среды для подготовки конкурентоспособных специалистов на рынке труда были проведены онлайн опросы.

Опрошены: 5 респондентов

Период проведения анкетирования: январь-февраль 2022 г.

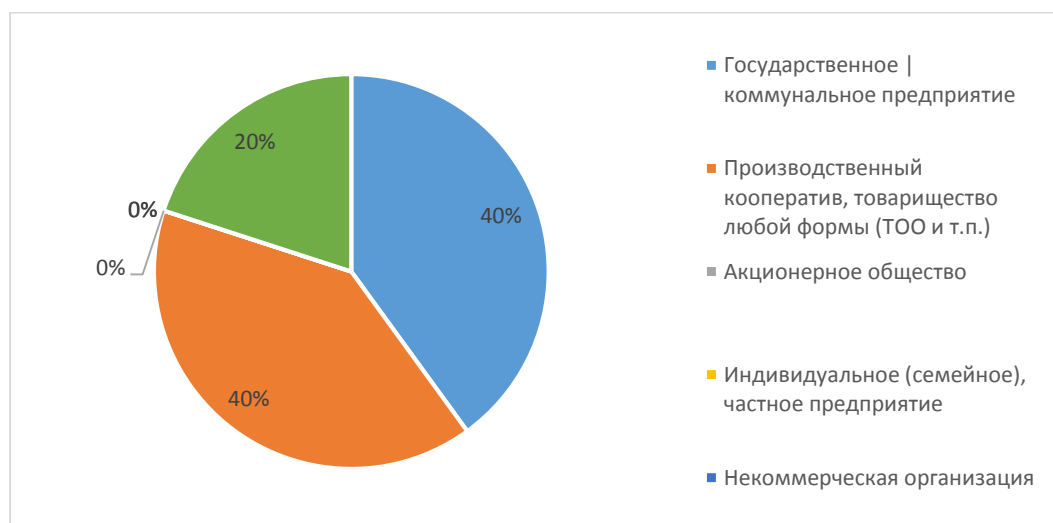
Опрос проведен с целью дальнейшего повышения качества профессиональной подготовки обучающихся университета.

Задачи исследования:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ЗКИТУ;
- выявить слабые стороны подготовки выпускников;
- получить рекомендации от работодателей по развитию компетенций обучающихся. Предложенная работодателям анкета включала 18 вопросов. Вопросы анкеты носили как открытый, так и закрытый характер. Открытые варианты вопросов позволили респондентам предложить свои варианты ответов. Анализ ответов показал следующее.

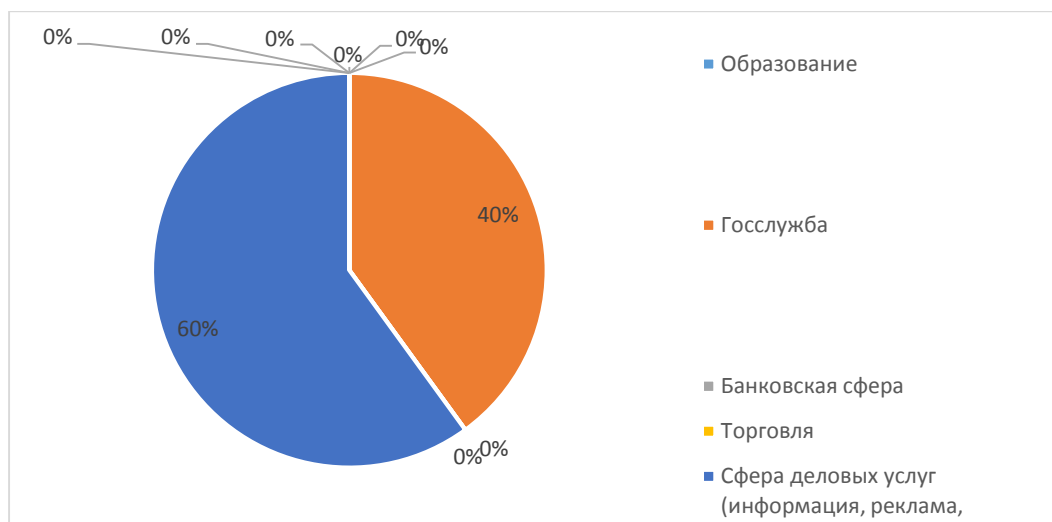
1) Какова организационно-правовая форма Вашего предприятия / организации?

Государственное коммунальное предприятие	40%
Производственный кооператив, товарищество любой формы (ТОО и т.п.)	40%
Акционерное общество	0%
Индивидуальное (семейное), частное предприятие	0%
Некоммерческая организация	0%
Другое	20%



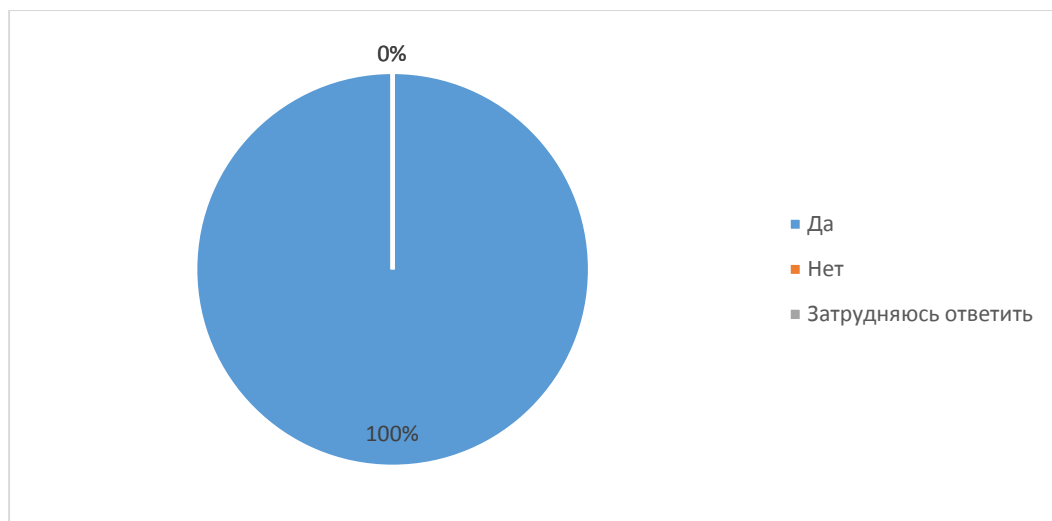
2.К какой сфере или отрасли относится Ваше предприятие/организация?

Образование	0%
Госслужба	40%
Банковская сфера	0%
Торговля	0%
Сфера деловых услуг (информация, реклама, маркетинг, консалтинг, инжиниринг, производство программных продуктов и т.д.)	60%
Связь	0%
Промышленность	0%
Строительство	0%
Транспорт	0%
Другое	0%



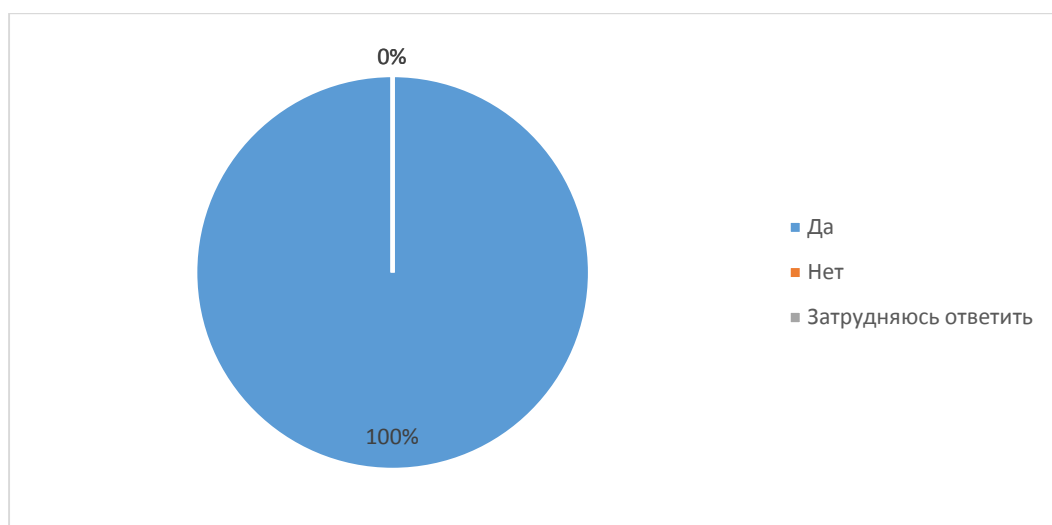
3. Испытывает ли в настоящее время Ваше предприятие/организация потребность в высококвалифицированных специалистах?

Да	100%
Нет	0%
Затрудняюсь ответить	0%



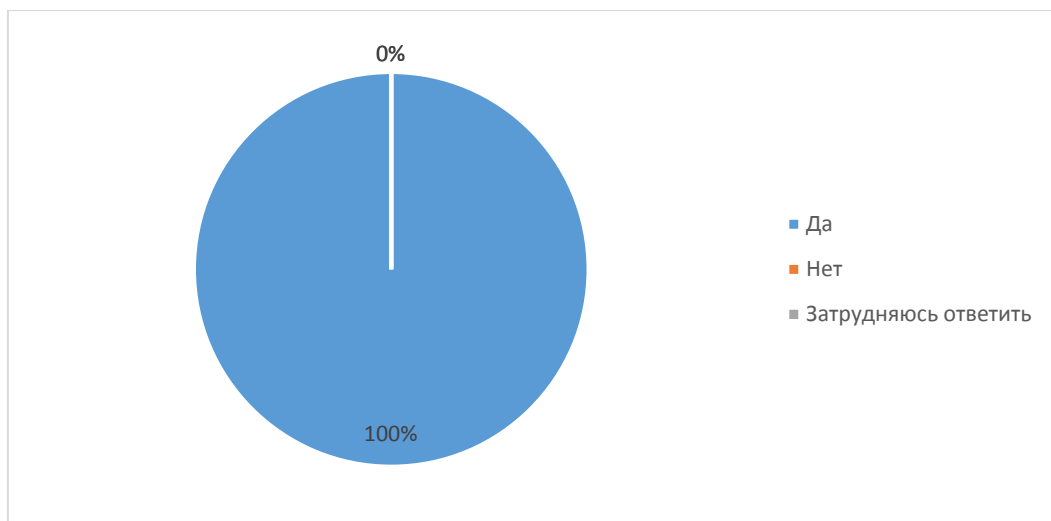
4.Как Вы полагаете, востребованы ли в настоящее время на различных рынках труда высококвалифицированные специалисты следующих направлений подготовки?

Да	100%
Нет	0%
Затрудняюсь ответить	0%



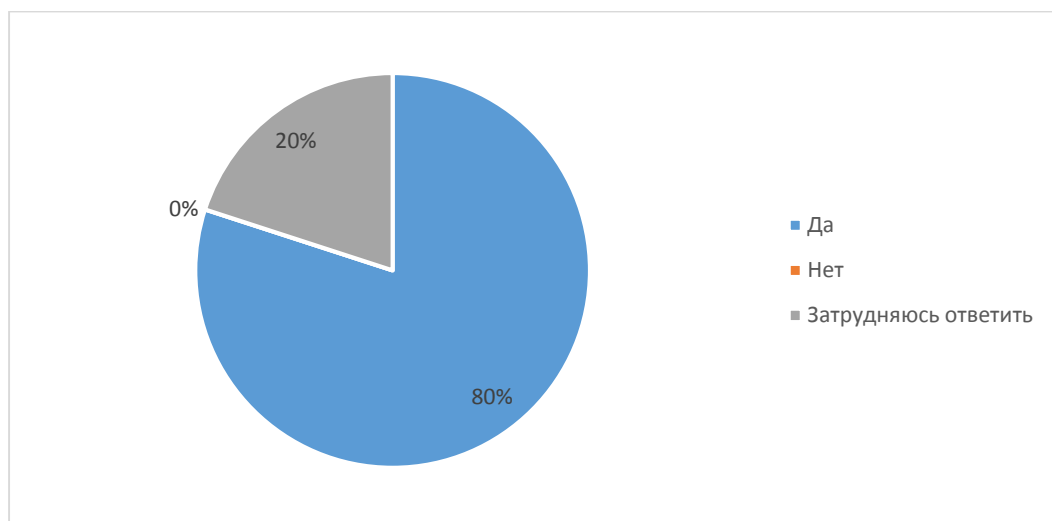
5) Как Вы полагаете, востребованы ли в настоящее время на различных рынках труда высококвалифицированные специалисты по направлению подготовки «Право» и «Социальные науки, экономика и бизнес» ?

Да	100%
Нет	0%
Затрудняюсь ответить	0%



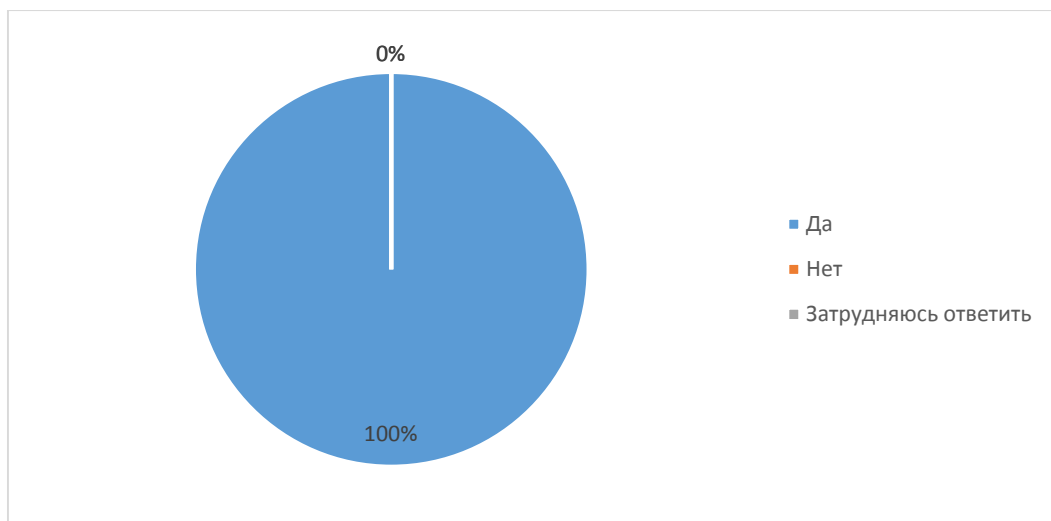
6) Как Вы полагаете, востребованы ли в настоящее время на различных рынках труда высококвалифицированные специалисты по направлению подготовки «Естественные науки» ?

Да	80%
Нет	0%
Затрудняюсь ответить	20%



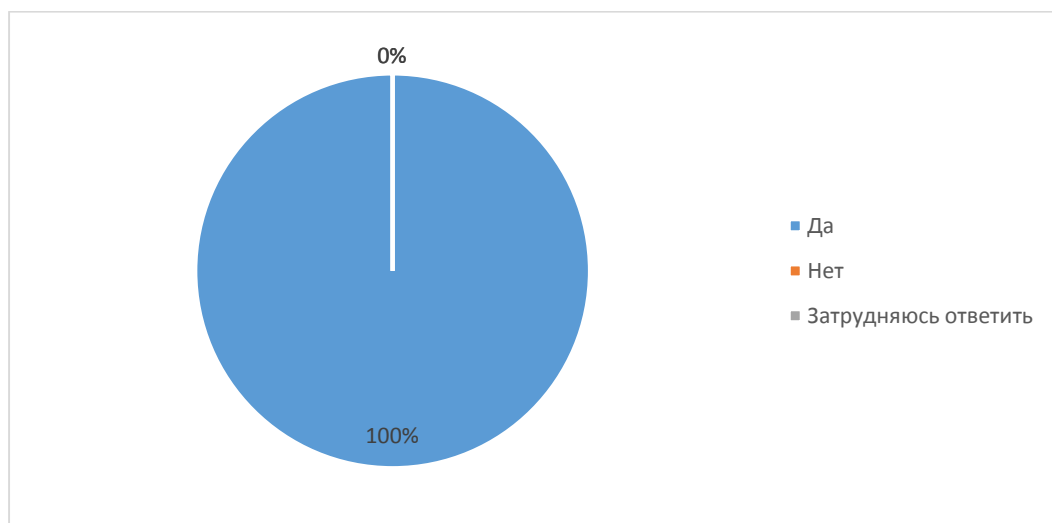
7) Как Вы полагаете, востребованы ли в настоящее время на различных рынках труда высококвалифицированные специалисты по направлению подготовки «Технические науки и технологии» ?

Да	100%
Нет	0%
Затрудняюсь ответить	0%



8) Как Вы полагаете, востребованы ли в настоящее время на различных рынках труда высококвалифицированные специалисты по направлению подготовки «Услуги»?

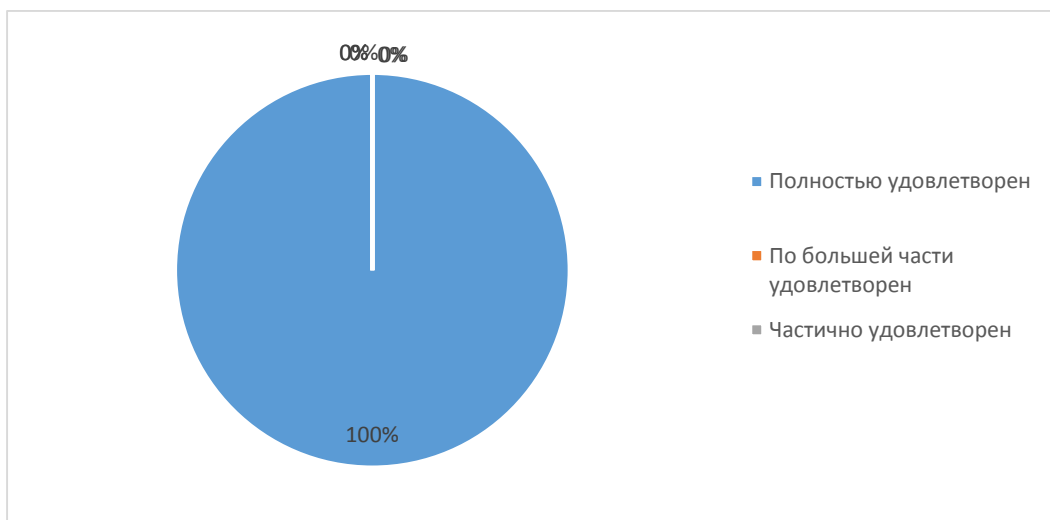
Да	100%
Нет	0%
Затрудняюсь ответить	0%



9) Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников университета по таким параметрам как теоретические знания и умение применять их в профессиональной деятельности, актуальностью практических навыков, достаточностью их для практического применения и умением применять их в нестандартных ситуациях?

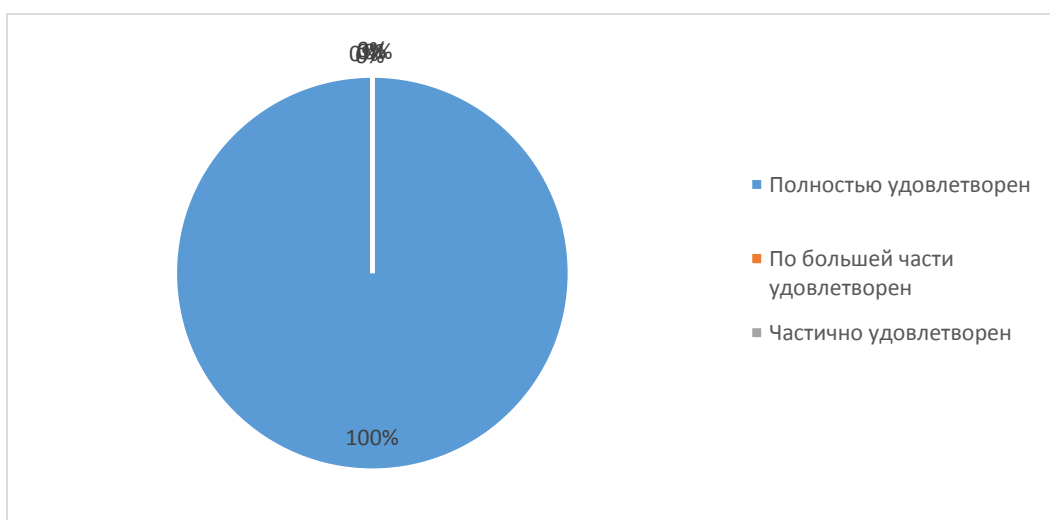
Полностью удовлетворен	100%
По большей части удовлетворен	0%
Частично удовлетворен	0%
По большей части не удовлетворен	0%

Полностью не удовлетворен	0%
Затрудняюсь ответить	0%



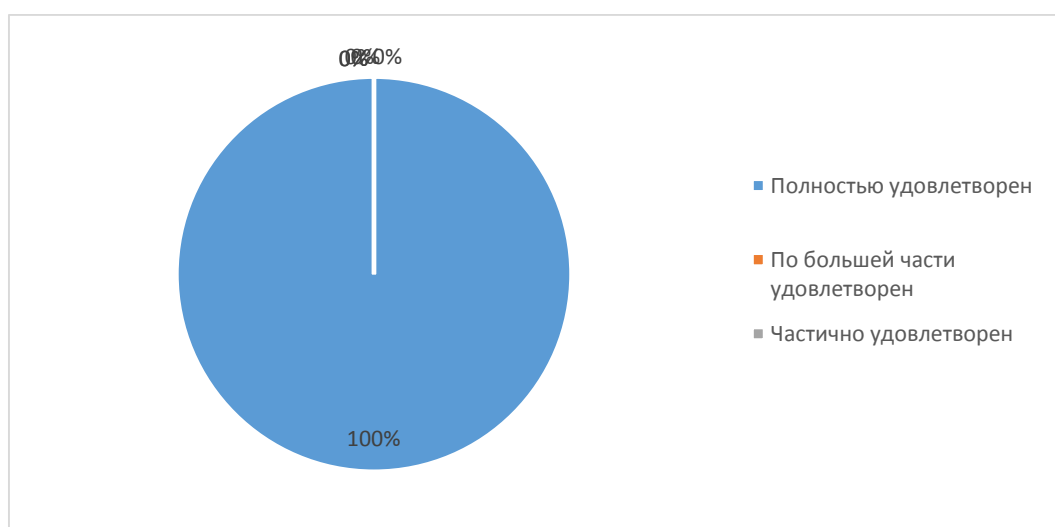
10) Насколько Вы удовлетворены сформированностью у выпускников следующих социально-профессиональных качеств: быстрая адаптация, стрессоустойчивость, умение восстанавливать силы, способность налаживать контакты в коллективе, культура общения, способность выстраивать контакты с потребителями услуг

Полностью удовлетворен	100%
По большей части удовлетворен	0%
Частично удовлетворен	0%
По большей части не удовлетворен	0%
Полностью не удовлетворен	0%
Затрудняюсь ответить	0%



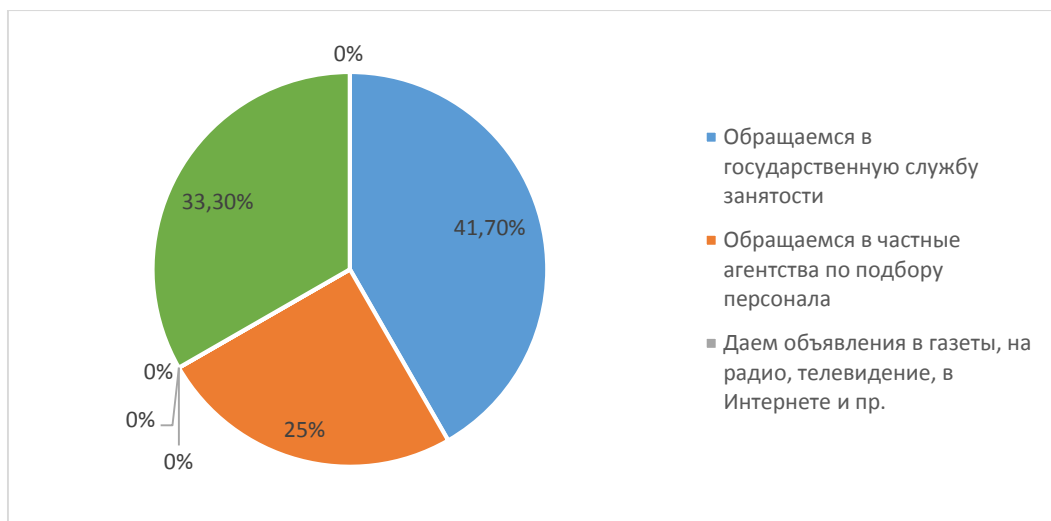
11) Насколько Вы удовлетворены способностью к самообразованию, самостоятельному освоению новых знаний, владением основами законодательства и нормативно правовыми актами РК, знанием инновационных методов, технологий, владением информационными технологиями, правовыми, экономическими и др. знаниями выпускников университета?

Полностью удовлетворен	100%
По большей части удовлетворен	0%
Частично удовлетворен	0%
По большей части не удовлетворен	0%
Полностью не удовлетворен	0%
Затрудняюсь ответить	0%



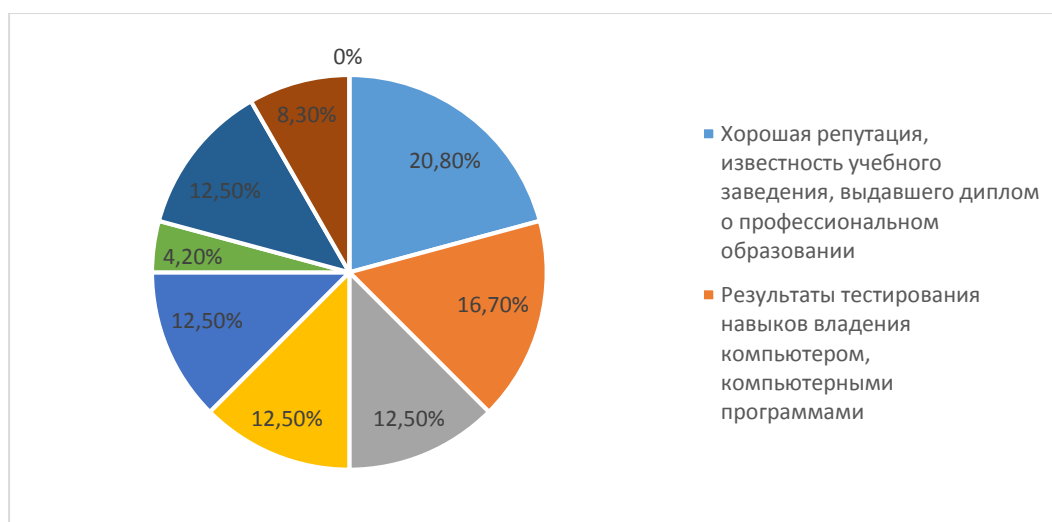
12) Что Вы обычно в первую очередь предпринимаете (или предпримите в случае необходимости), чтобы решить проблему дефицита высококвалифицированных специалистов? (Возможно до 2-х вариантов ответов)

Обращаемся в государственную службу занятости	41,7%
Обращаемся в частные агентства по подбору персонала	25%
Даем объявления в газеты, на радио, телевидение, в Интернете и пр.	0%
Ищем с помощью коллег, знакомых	0%
Выделяем средства на целевое обучение студентов в вузах	0%
Привлекаем выпускников вузов на постоянную работу, организуем студентам практику на своём предприятии/организации	33,3%
Направляем своих работников на курсы в бизнес-школы, вузы	0%



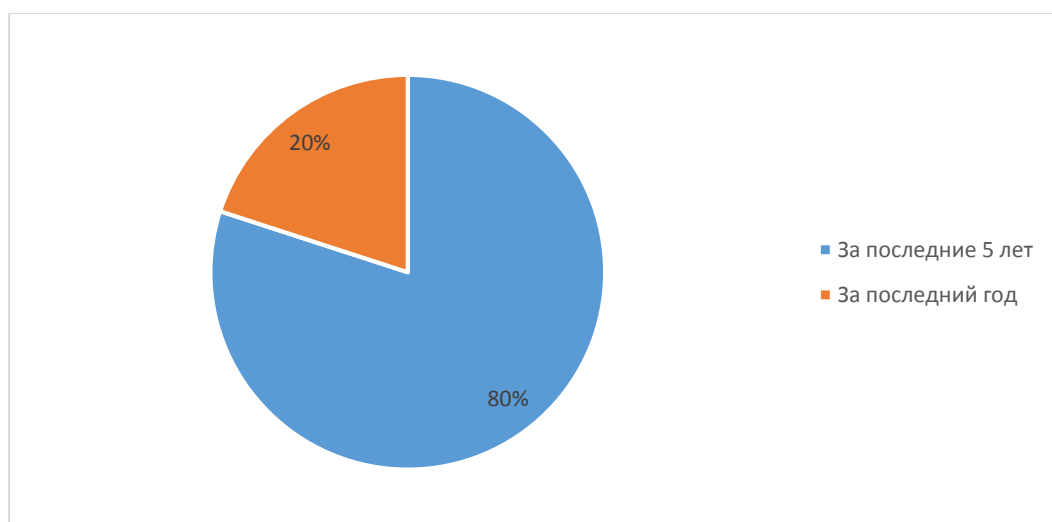
13) На какие характеристики документов о профессиональных достижениях кандидата Вы прежде всего обращаете внимание при приёме на должность специалиста в Вашем предприятии/организации? (Возможно выбрать несколько вариантов ответов)

Хорошая репутация, известность учебного заведения, выдавшего диплом о профессиональном образовании	20,8%
Результаты тестирования навыков владения компьютером, компьютерными программами	16,7%
Оценки, указанные во вкладыше к диплому, набор курсов/дисциплин, указанных во вкладыше к диплому	12,5%
Отзывы (рекомендации) с прошлых мест работы, предоставление поручительства за кандидата, записи в трудовой книжке	12,5%
Сертификаты о прохождении учебных курсов/стажировок на ведущих компаниях вашей отрасли, об обучении на курсах профессиональной переподготовки	12,5%
Сертификат об окончании курсов иностранного языка, международные языковые сертификаты	4,2%
Оценка уровня владения государственным языком и уровня владения иностранным языком по результатам собеседования	12,5%
Сертификат об окончании компьютерных курсов	8,3%
Диплом зарубежного учебного заведения	0%



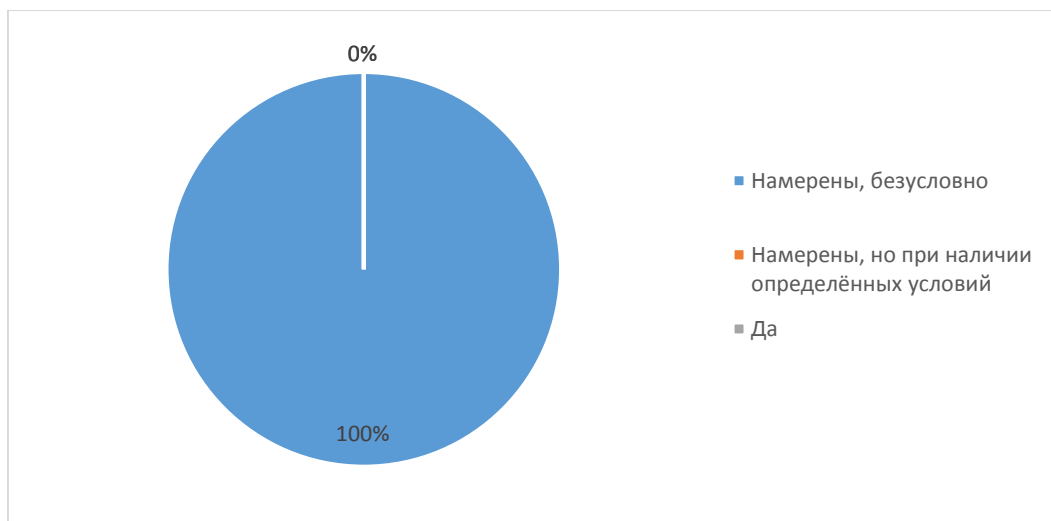
14) Какое количество выпускников нашего университета принято Вами на работу?

За последние 5 лет	80%
За последний год	20%



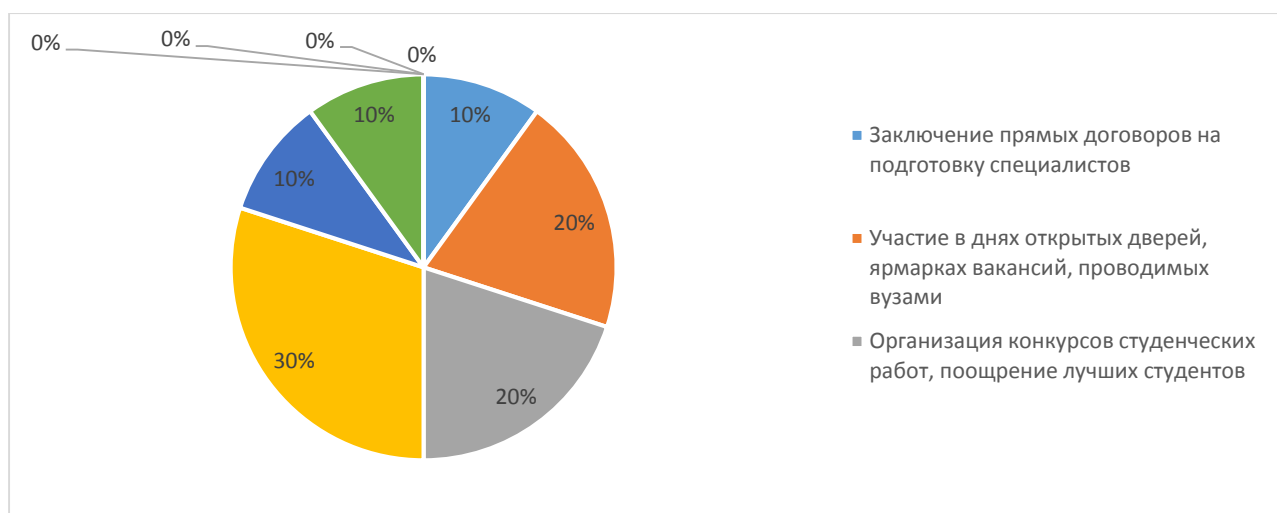
15) Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

Намерены, безусловно	100%
Намерены, но при наличии определённых условий	0%
Да	0%



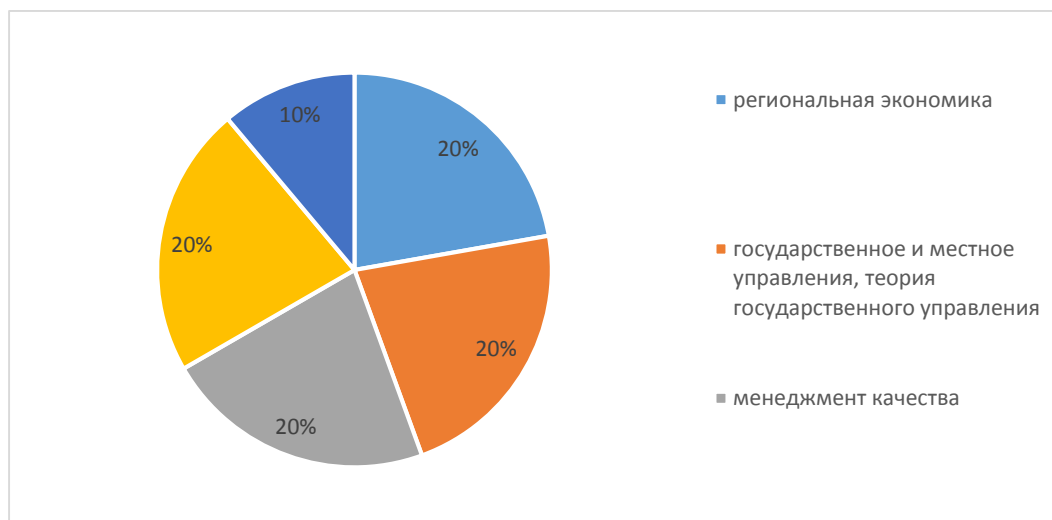
16) Сотрудничало ли Ваше предприятие в течение последних трёх лет с университетом с целью привлечения выпускников/студентов профильных специальностей? Если да, то, в каких формах осуществлялось это сотрудничество? (не ограниченное количество ответов)

Заклучение прямых договоров на подготовку специалистов	10%
Участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий, проводимых вузами	20%
Организация конкурсов студенческих работ, поощрение лучших студентов	20%
Организация стажировки, практики на предприятии/в организации	30%
Проведение работниками предприятия организации регулярных учебных семинаров, курсов в вузе	10%
Проведение преподавателями вуза учебных семинаров, курсов для работников предприятия организации	10%
Участвуем в разработке профессиональных стандартов	0%
Участие в финансировании, организации учебных лабораторий, кабинетов	0%
Выплачивание дополнительных стипендий	0%
Университетпен ынтымақтастық жасамады	0%



17) Как Вы полагаете, обучение, каким именно дисциплинам позволит подготовить высококвалифицированных специалистов нужного Вам профиля?

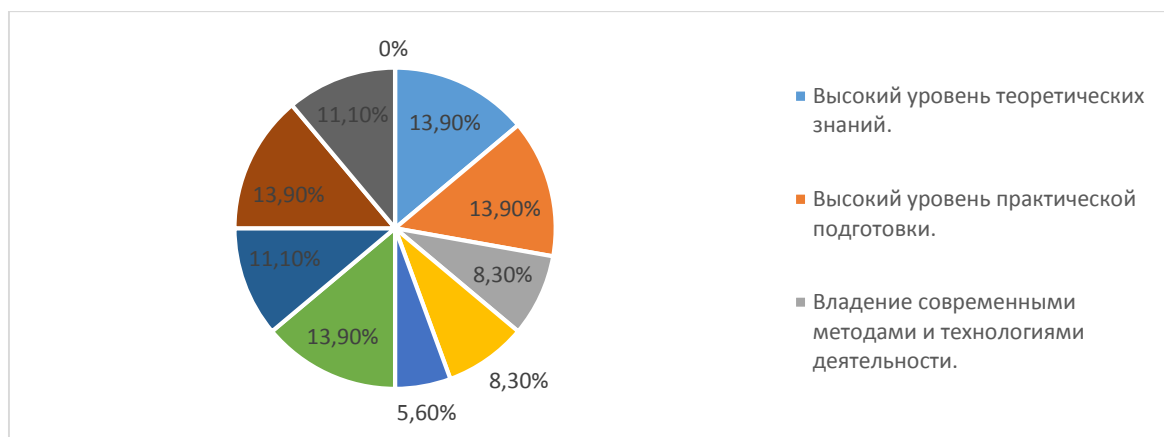
региональная экономика
государственное и местное управления, теория государственного управления
менеджмент качества
организация бизнеса
менеджмент в торговле



18) Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего университета (отметьте несколько вариантов ответов)

Высокий уровень теоретических знаний.	13,9%
Высокий уровень практической подготовки.	13,9%
Владение современными методами и технологиями деятельности.	8,3%
Профессионализм выпускников.	8,3%

Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.	5,6%
Высокий уровень производственной дисциплины.	13,9%
Желание выпускников работать	11,1%
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.	13,9%
Владение коммуникативными навыками.	11,1%
Другое	0%



Проведенное исследование показало следующее:

-Для более успешного сотрудничества необходимо поддерживать и устанавливать новые долговременные целевые связи с руководителями предприятий, финансовых организаций и госучреждений по вопросам производственной практики, научных исследований и участия в разработках образовательных программ.

-Работодатели выделяют выпускников ЗКИТУ среди выпускников других вузов по уровню профессиональной подготовки. Вместе с тем отмечают необходимость увеличения практико-ориентированных занятий/производственных практик, занятий на овладение профессионального иностранного языка и в целом на знание отраслевой специфики.

-Работодатели, отмечая высокий уровень профессиональной компетенции ППС ЗКИТУ, считают целесообразным ведение отдельных дисциплин практиками с производства.

-Наряду с позитивными отзывами работодателей об уровне развития навыков и компетенций выпускников ЗКИТУ, необходимых в трудовой деятельности, имеются предложения о необходимости развития у выпускников способности к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, а также повышения уровня общей культуры, развития письменной деловой компетенции.

Ответственный по мониторингу:

Халикова Б. Т.