

Отчет о результатах анкетирования преподавателей вуза на тему «АНКЕТА ДЛЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ВУЗА» в 2021-2022 учебном году

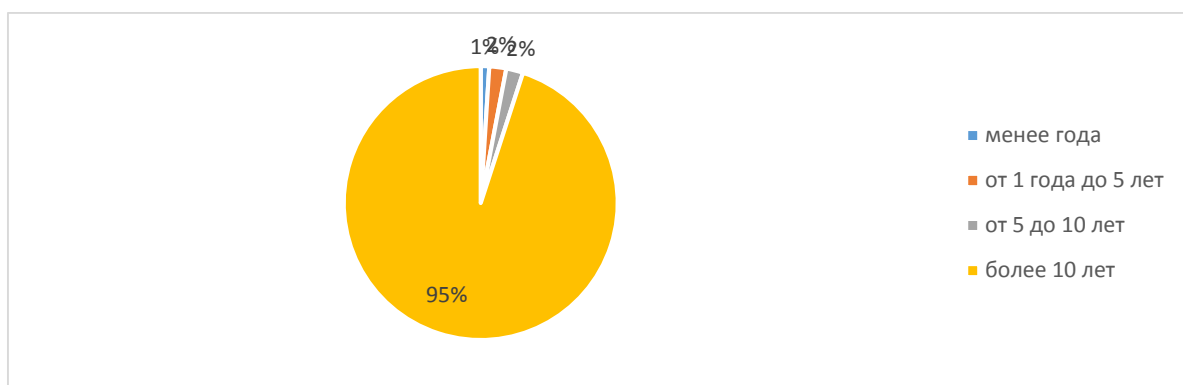
В целях повышения качества образования преподавателям вуза ежегодно проводится анкетирование.

Целью которого является изучение степени удовлетворённости преподавателей условиями труда. Анкета проводилась онлайн через специальную ссылку <https://anketa.wkitu.kz/web/ru/anketa/15>

Опрос проводился в мае 2022 года. В нем приняли участие 45 преподавателей.

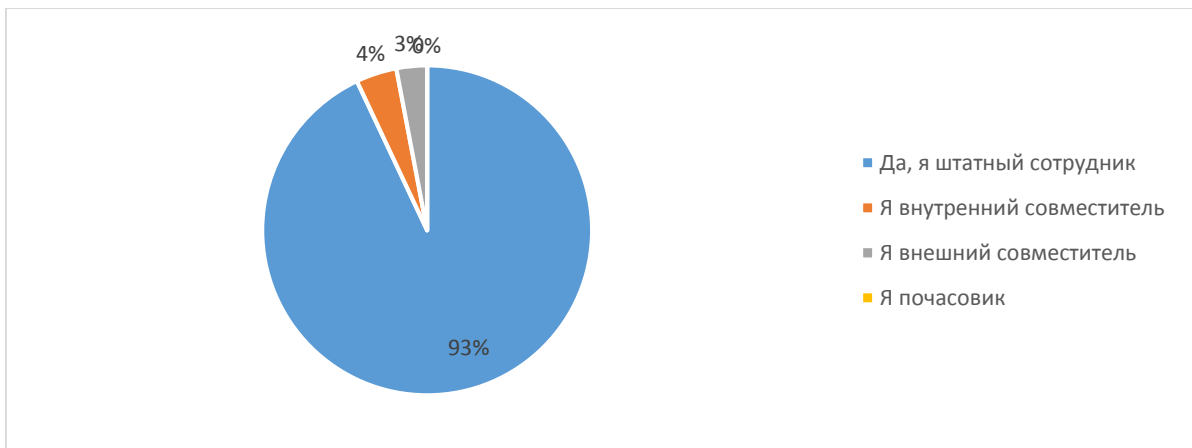
1) Ваш стаж работы

менее года	1%
от 1 года до 5 лет	2%
от 5 до 10 лет	2%
более 10 лет	95%



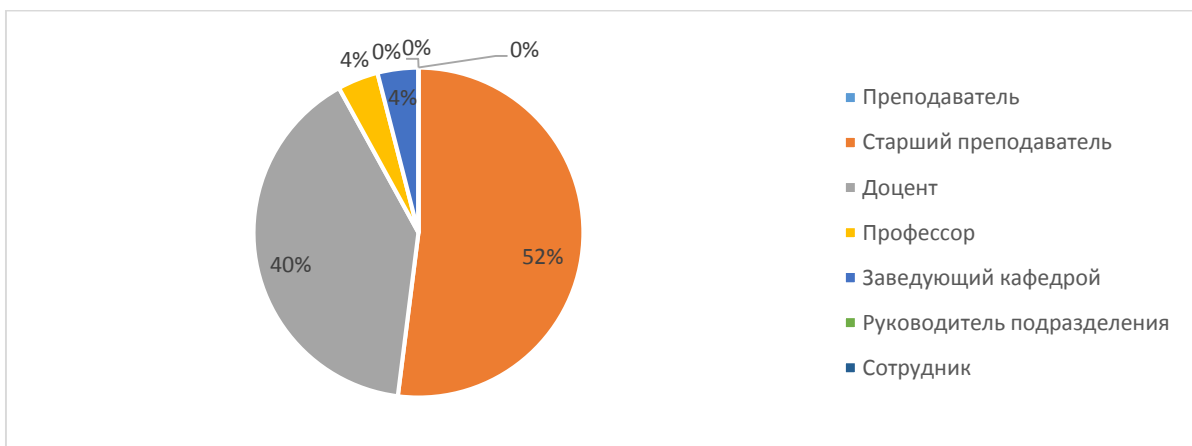
2) Работаете ли вы в штате университета?

Да, я штатный сотрудник	93 %
Я внутренний совместитель	4 %
Я внешний совместитель	3 %
Я почасовик	0%



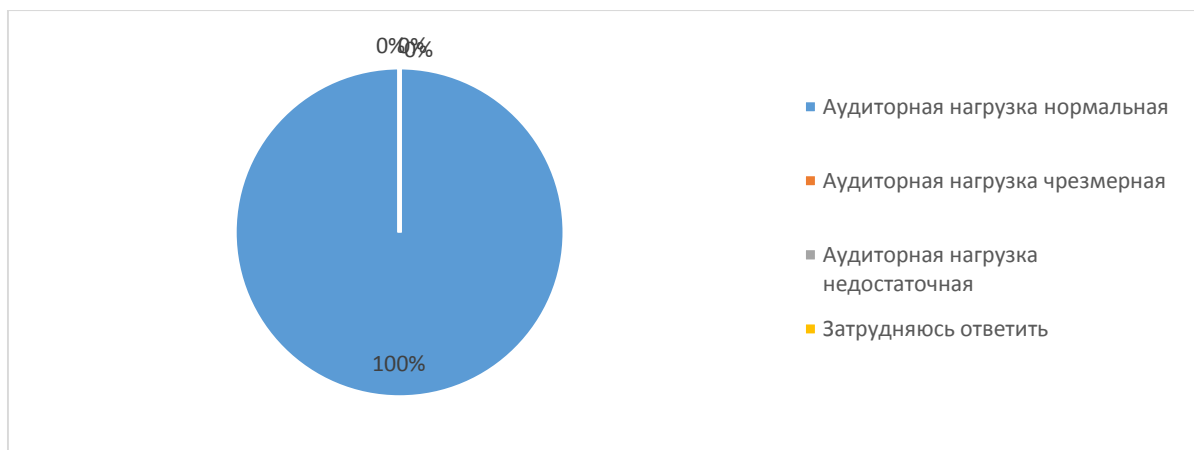
3) Ваша должность

Преподаватель	0%
Старший преподаватель	52%
Доцент	40%
Профессор	4%
Заведующий кафедрой	4%
Руководитель подразделения	0%
Сотрудник	0%



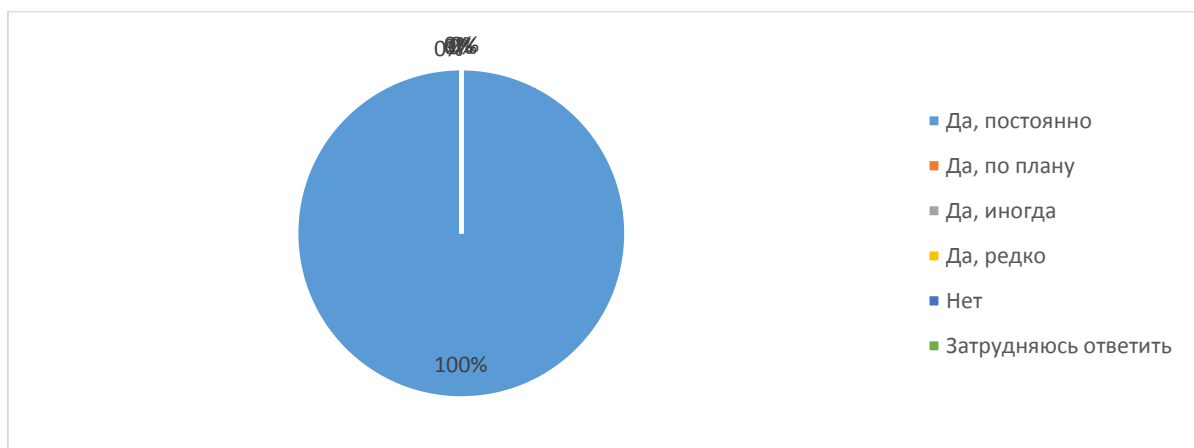
4) Как Вы оцениваете свою аудиторную нагрузку?

Аудиторная нагрузка нормальная	100%
Аудиторная нагрузка чрезмерная	0%
Аудиторная нагрузка недостаточная	0%
Затрудняюсь ответить	0%



5) Занимаетесь ли Вы научно-исследовательской деятельностью?

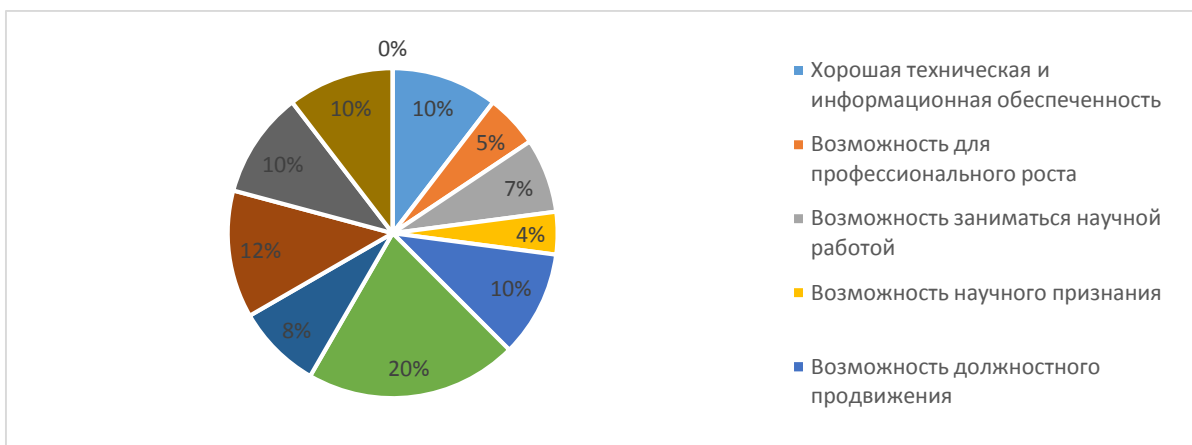
Да, постоянно	100%
Да, по плану	0%
Да, иногда	0%
Да, редко	0%
Нет	0%
Затрудняюсь ответить	0%



6) По каким причинам Вы работаете в университете? (Возможно несколько вариантов)

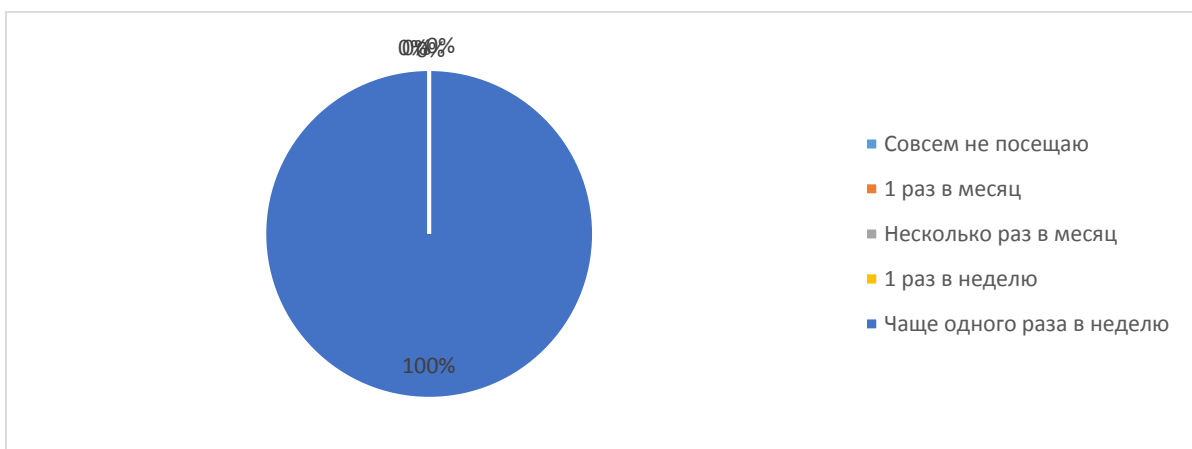
Хорошая техническая и информационная обеспеченность	10%
Возможность для профессионального роста	5%
Возможность заниматься научной работой	7%
Возможность научного признания	4%
Возможность должностного продвижения	10%
Комфортный психологический климат	20%
Высокий статус университета среди других вузов Казахстана	8%
Удобные часы работы	12%
Удобное месторасположение	10%

Высокий заработок	10%
Другое	0%



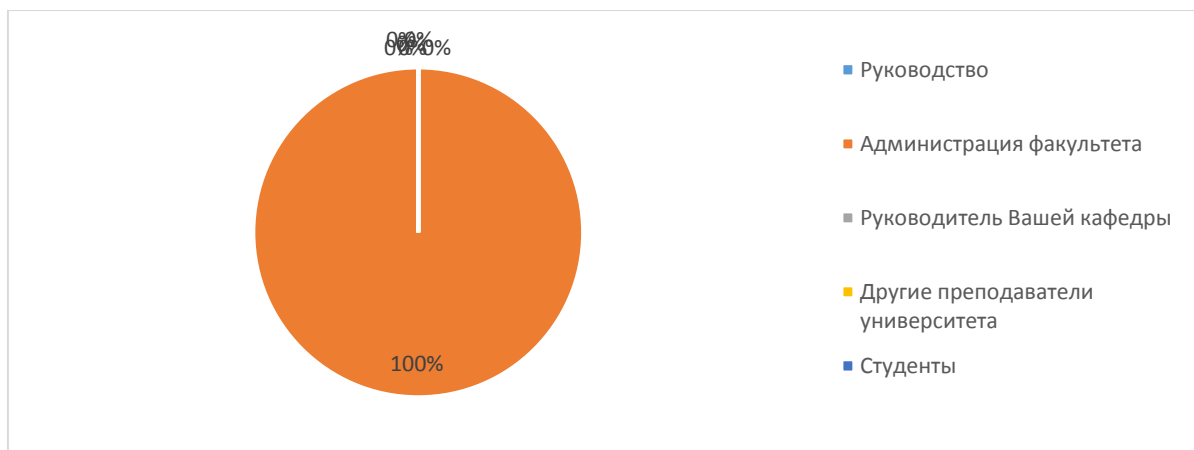
7) Как часто Вы посещаете официальный сайт университета?

Совсем не посещаю	0%
1 раз в месяц	0%
Несколько раз в месяц	0%
1 раз в неделю	0%
Чаще одного раза в неделю	100%



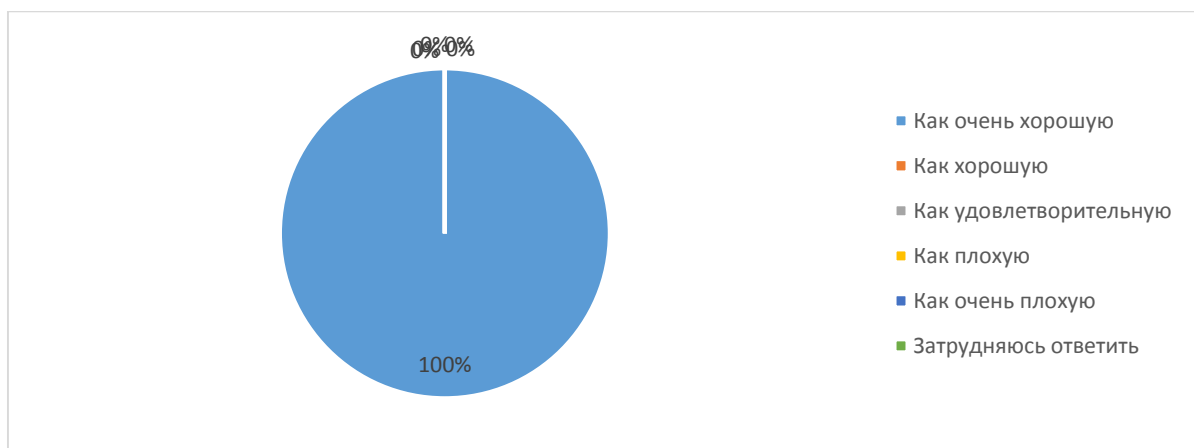
8) Из каких источников Вы чаще всего получаете информацию о внутренних новостях и событиях в вузе?

Руководство	0%
Администрация факультета	100%
Руководитель Вашей кафедры	0%
Другие преподаватели университета	0%
Студенты	0%
Интернет	0%
Печатные издания	0%



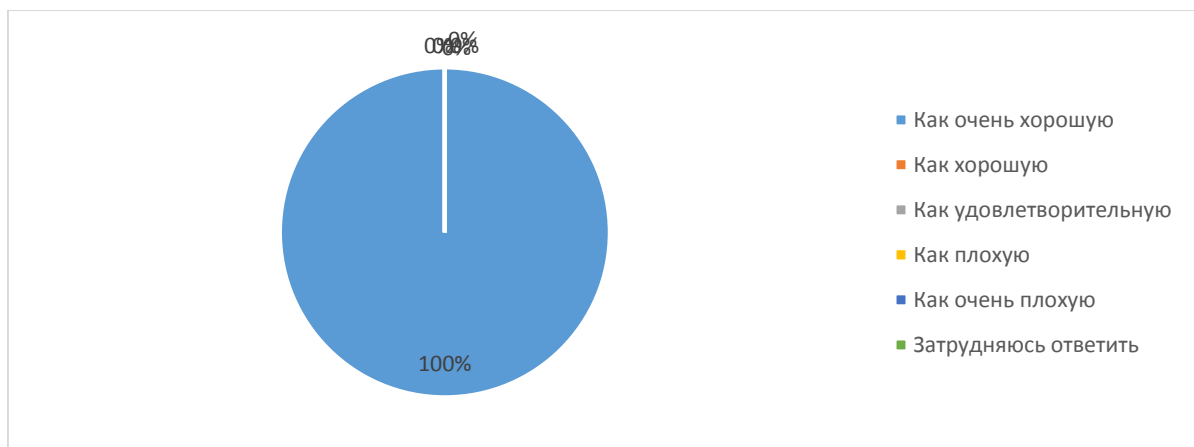
9) Как Вы оцениваете качество обучения студентов в университете?

Как очень хорошую	100%
Как хорошую	0%
Как удовлетворительную	0%
Как плохую	0%
Как очень плохую	0%
Затрудняюсь ответить	0%



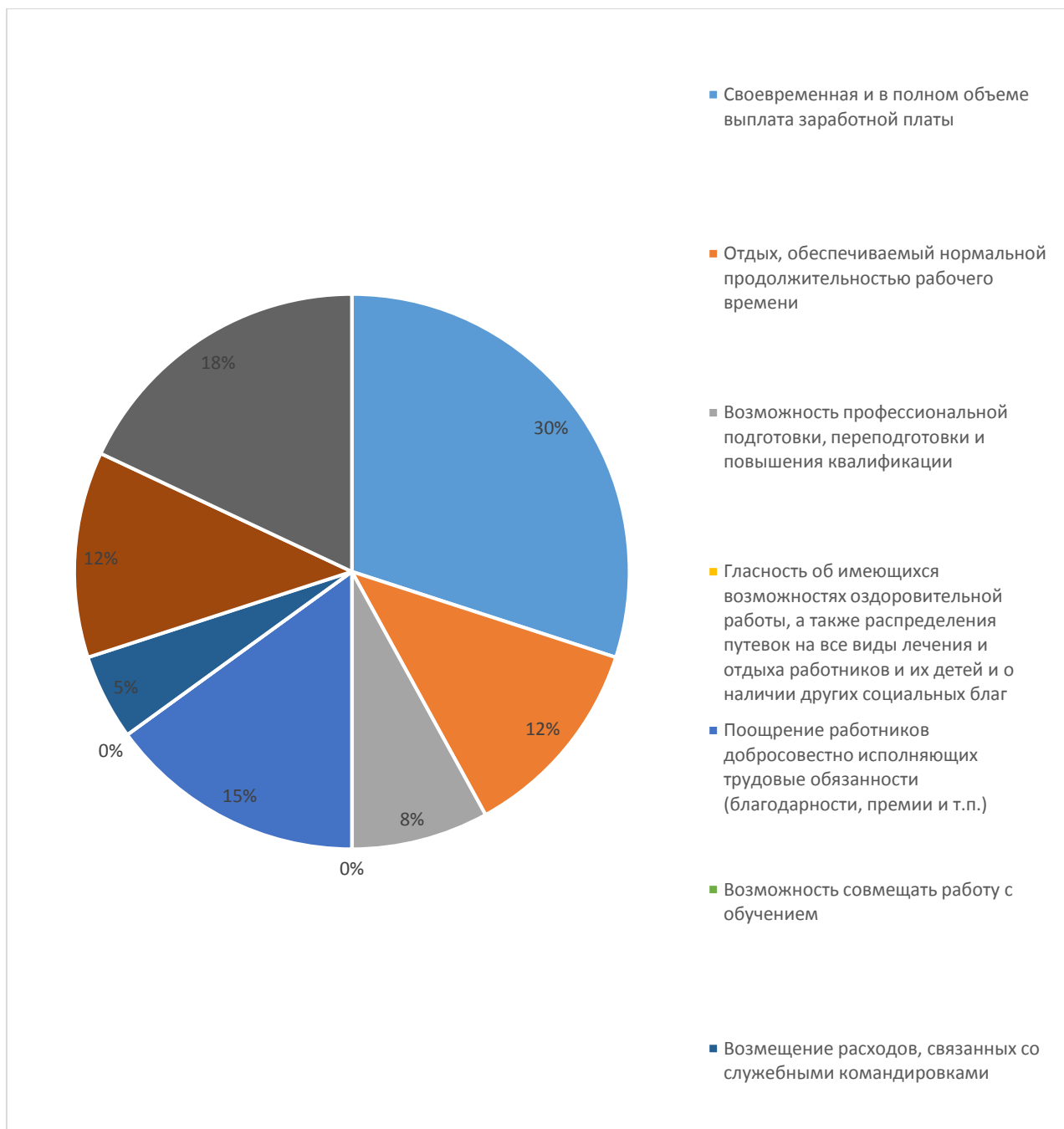
10) Как Вы оцениваете воспитательный процесс студентов университета?

Как очень хорошую	100%
Как хорошую	0%
Как удовлетворительную	0%
Как плохую	0%
Как очень плохую	0%
Затрудняюсь ответить	0%



11) Оцените следующие условия вашей работы на факультете (Возможно несколько вариантов)

Своевременная и в полном объеме выплата заработной платы	30%
Отдых, обеспечиваемый нормальной продолжительностью рабочего времени	12%
Возможность профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации	8%
Гласность об имеющихся возможностях оздоровительной работы, а также распределения путевок на все виды лечения и отдыха работников и их детей и о наличии других социальных благ	0%
Поощрение работников добросовестно исполняющих трудовые обязанности (благодарности, премии и т.п.)	15%
Возможность совмещать работу с обучением	0%
Возмещение расходов, связанных со служебными командировками	5%
Возможность взаимодействия с администрацией факультета по организационным и личным вопросам	12%
Психологический климат	18%



12) Ваши пожелания в отношении развития факультета, кафедры:
 Продолжите вносить свой вклад в развитие факультета, кафедры;
 Развитие дальнейшей информатизации всех процессов за счет компьютеризации;
 Повышения скорости Internet;
 Оптимизации автоматизированных процессов.
 Устранение дублирования работ.

Выводы, которые можно сделать по результатам анализа анкеты ППС, следующие: повышение эффективности и результативности деятельности ППС видит в четкой, структурированной организации процессов, что приводит к сокращению излишней бумажной работы, экономии времени,

выполнению функционала в соответствии с должностными инструкциями, высвобождению времени для научной и творческой работы. За счет этого улучшится качество обучения и активизируется научная деятельность, что положительно скажется на рейтингах университета, а также улучшение деятельности ППС выражается в дальнейшей информатизации всех процессов за счет компьютеризации, повышения скорости Internet, оптимизации автоматизированных процессов.

Исходя из приведенных выше выводов, составляются следующие рекомендации.

1) проведение анализа деятельности всех процессов, выявление излишней, повторяющейся работы;

2) оптимизация взаимодействия всех процессов, устранение дублирования работ, уменьшение объема бумажных работ, в том числе за счет автоматизации процессов;

3) проверка и анализ использования имеющихся материальных ресурсов в целях их оптимизации и более эффективного использования.

Ответственный по мониторингу:



Халикова Б. Т.